

FORMAZIONE 2022

MERCI e LOGISTICA

1^ MODULO





STATUTO dei LAVORATORI LEGGE 20 maggio 1970, n. 300

Art. 19

(Costituzione delle rappresentanze sindacali aziendali)

Rappresentanze sindacali aziendali possono essere costituite ad iniziativa dei lavoratori in ogni unita' produttiva, nell'ambito:

a) delle associazioni aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale;

b) delle associazioni sindacali, non affiliate alle predette confederazioni, che siano firmatarie di contratti collettivi nazionali o provinciali di lavoro applicati nell'unita' produttiva.

Nell'ambito di aziende con piu' unita' produttive le rappresentanze sindacali possono istituire organi di coordinamento.





STATUTO dei LAVORATORI LEGGE 20 maggio 1970, n. 300

Art. 20 (Assemblea)

I lavoratori hanno diritto di riunirsi, nella unita' produttiva in cui prestano la loro opera, fuori dell'orario di lavoro, nonche' durante l'orario di lavoro, nei limiti di dieci ore annue, per le quali verra' corrisposta la normale retribuzione.

Migliori condizioni possono essere stabilite dalla contrattazione collettiva. Le riunioni - che possono riguardare la generalita' dei lavoratori o gruppi di essi - sono indette, singolarmente o congiuntamente, dalle rappresentanze sindacali aziendali nell'unita' produttiva, con ordine del giorno su materie di interesse sindacale e del lavoro e secondo l'ordine di precedenza delle convocazioni, comunicate al datore di lavoro.

Alle riunioni possono partecipare, previo preavviso al datore di lavoro, dirigenti esterni del sindacato che ha costituito la rappresentanza sindacale aziendale.

Ulteriori modalita' per l'esercizio del diritto di assemblea possono essere stabilite dai contratti collettivi di lavoro, anche aziendali.





STATUTO CGIL

Art. 1

La **Confederazione Generale Italiana Del Lavoro (CGIL)** è un'organizzazione sindacale generale di natura programmatica, unitaria, laica, democratica, pluri-etnica, di donne e uomini.

Ripudia e combatte ogni forma di molestia, discriminazione e violenza contro le donne e per orientamento sessuale ed identità di genere.

Ripudia fascismo e razzismo, sostiene i valori e i principi di legalità e contrasta con ogni mezzo le associazioni mafiose, terroristiche e criminali.

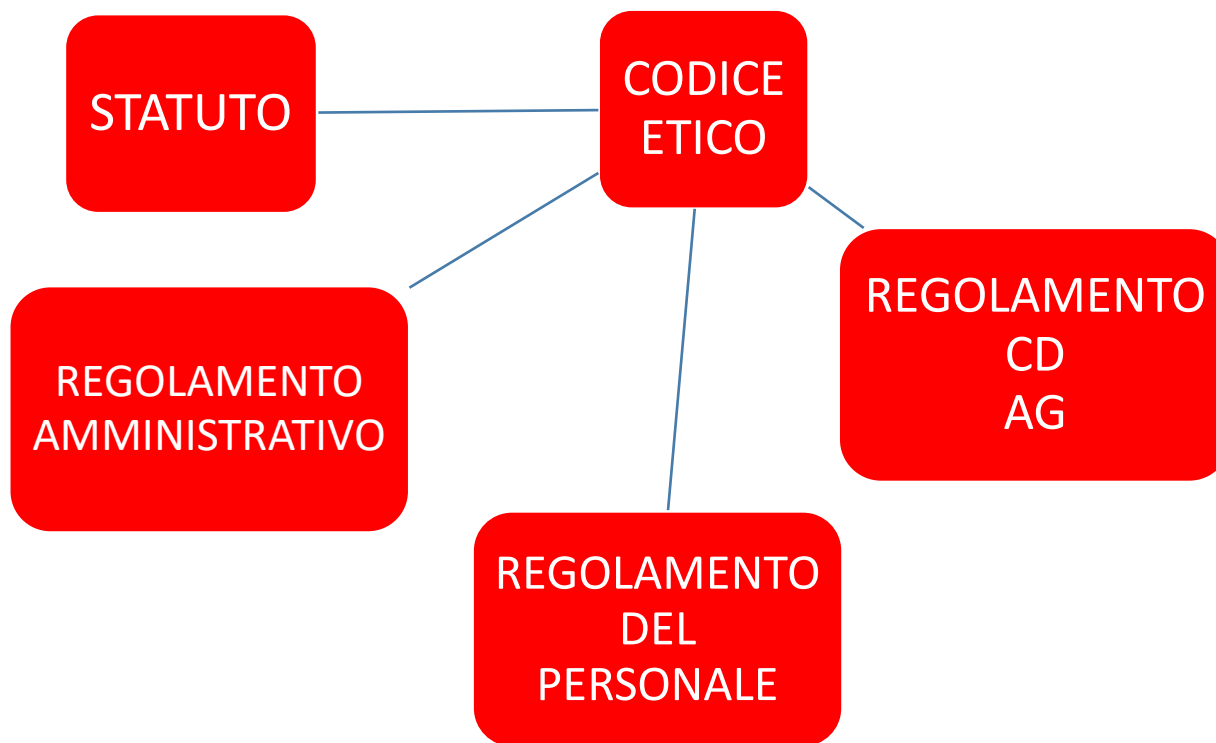
Promuove la lotta contro ogni forma di discriminazione, la libera associazione e l'autotutela solidale e collettiva.

*L'adesione alla CGIL è volontaria. Essa comporta piena eguaglianza di diritti e di doveri... Essa, inoltre, comporta l'accettazione dei principi e delle norme dello Statuto, in quanto assumono i valori delle libertà personali, civili, economiche, sociali, politiche e della giustizia sociale quali presupposti fondanti e fini irrinunciabili di una **società democratica**.*





LA CGIL



- CGIL
- CGIL PIEMONTE
- CAMERE DEL LAVORO
- AREA METROPOLITANA
- CATEGORIE
- FILT NAZIONALE
- FILT REGIONALE
- AREA METROPOLITANA
- COMPENSORI





SERVIZI E STRUTTURE COLLEGATE

UFFICIO IMMIGRATI

INCA
(PATRONATO)

CAAF
(SERVIZI FISCALI)

AUSER

FEDERCONSUMATORI

SPORTELLO DISABILITA'

SPORTELLO COLF E BADANTI

UVL

SUNIA

FITEL

IRES





SERVIZI E STRUTTURE COLLEGATE

INCA : <https://www.inca.it/>

CAAF: <https://www.caafcgil.com/scelta/>

UVL: https://www.cgil.it/servizi/2021/07/30/news/uvl_gli_uffici_vertenze_e_legali_della_cgil-1371995/

SUNIA: <https://www.sunia.it/>

AUSER: <https://www.auser.it/>

FITEL: <https://www.fitel.it/>

IRES: <https://www.ires.piemonte.it/>

FEDERCONSUMATORI: <https://www.federconsumatori.it/>

SPORTELLO COLF E BADANTI: <https://www.caafcgil.com/caaf-servizi-per-colf-e-badanti/>

UFFICIO IMMIGRATI: <https://www.piemontegiovani.it/uffici/sportello-immigrati-cgil-20>





1.MALATTIA

VANNO CONSIDERATI NEL COMPUTO DELLA MALATTIA TUTTI GLI **EVENTI CHE IMPLICHINO INABILITÀ TEMPORANEA DEL LAVORATORE**, DESUNTA DALL'APPOSITA CERTIFICAZIONE MEDICA E DERIVANTI DA CAUSE NON ATTINENTI ALL'ATTIVITÀ LAVORATIVA OCCORSI FUORI DELL'ORARIO DI LAVORO E COME TALI RICONOSCIUTI DAGLI ISTITUTI PREVIDENZIALI.





2. INFORTUNI

SI CONSIDERANO INFORTUNI SUL LAVORO QUELLI **INDENNIZZABILI**
COME TALI DALL'INAIL.





DOVERI DELLA LAVORATRICE/LAVORATORE IN CASO DI MALATTIA O INFORTUNIO

MALATTIA



AVVISARE TEMPESTIVAMENTE (2 ore prima operai e impiegati; 4 ore prima autisti) *salvo casi di forza maggiore



COMUNICARE la propria reperibilità durante la malattia e garantire la presenza al proprio domicilio durante la fasce previste che sono:

dalle 10 alle 12

dalle 17 alle 19





DOVERI DELLA LAVORATRICE/LAVORATORE IN CASO DI MALATTIA O INFORTUNIO

**La questione dei casi di forza maggiore è oggetto di esame caso per caso: sulle questioni eclatanti ed acclarate non costituisce oggetto di contenzioso. In altri casi possono insorgere delle controversie.*

**Garantire la presenza significa non poter uscire di casa se non in presenza di motivi improcrastinabili e comunque precedentemente comunicati sia all'INPS che all'azienda.*

- *L'estrazione di un dente del giudizio programmata da tempo è un motivo improcrastinabile*
- *Una detartrasi non lo è*





DOVERI DELLA LAVORATRICE/LAVORATORE IN CASO DI MALATTIA O INFORTUNIO

DURANTE I PERIODI DI REPERIBILITA' AL PROPRIO DOMICILIO:

- verificare che il campanello funzioni (perche' se non funziona e non si apre al medico di controllo si e' assente ingiustificato)
- essere svegli(perche' se non si sente il campanello si e' assente ingiustificati)
- avere comunicato l'esatto domicilio di reperibilita'
- non recarsi dal proprio medico (perche' la sua giustificazione non ha valore ai fini della reperibilita')





CONSERVAZIONE DEL POSTO IN CASO DI MALATTIA

LAVORATORI CON MENO DI 5 ANNI DI ANZIANITA' (DA DATA ASSUNZIONE)

245 GIORNI DI CALENDARIO

COME SOMMA DEI PERIODI DI MALATTIA PRESI IN ESAME IN UN ARCO TEMPORALE PARI 24 MESI

oggi 29 marzo 2022 l'arco temporale parte dal 30 marzo 2020

LAVORATORI CON PIU' DI 5 ANNI DI ANZIANITA' (DA DATA ASSUNZIONE)

365 GIORNI DI CALENDARIO

COME SOMMA DEI PERIODI DI MALATTIA PRESI IN ESAME IN UN ARCO TEMPORALE PARI A 30 MESI

oggi 29 marzo 2022 l'arco temporale parte dal 30 settembre 2019





CONSERVAZIONE DEL POSTO IN CASO DI MATERNITA'

**8 MESI
DI CUI 2 PRIMA DEL PARTO E 6 DOPO**

ATTENZIONE ! E' DATA FACOLTA' ALLE LAVORATRICI OCCUPATE IN MANSIONI NON GRAVOSE E PERICOLOSE PER LA SALUTE DEL NASCITURO DI POSTICIPARE LA MATERNITA' OBBLIGATORIA FINO AD UN MESE PRIMA DEL PARTO E DI CONSEGUENZA 7 MESI DOPO.





TRATTAMENTO ECONOMICO MATERNITA'

M	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
D	20	20	20	20	20	20	20	20
L	100	100	100	100	100	100	100	100
I	80	80	80	80	80	80	80	80





TRATTAMENTO ECONOMICO MATERNITA' FACOLTATIVA- congedo parentale-

IL PERIODO E' DI **10 MESI** ED E' CUMULATIVO TRA I GENITORI CHE NE POSSONO GODERE ENTRAMBI MA MAI CONTEMPORANEAMENTE.

LA MADRE PUO' GODERE FINO AD UN MASSIMO DI **6 MESI**
IL PADRE CHE OPTI PER RICHIEDERE IL CONGEDO PARENTALE PER UN PERIODO ALMENO PARI A **3 MESI**
(CONTINUATIVI O FRAZIONATI) HA DIRITTO **A 7 MESI**
L'IMPORTO, TUTTO E SOLO A CARICO INPS E' PARI AL 30%

IL RAPPORTO DI LAVORO, DURANTE L'ASTENSIONE FACOLTATIVA-CONGEDO PARENTALE SI CONGELA
IL CONGEDO PUO' ESSERE UTILIZZATO NEI PRIMI 12 ANNI DI VITA DEL BAMBINO
IL CONGEDO PUO' ESSERE FRAZIONATO E GODUTO ANCHE AD ORE.





TRATTAMENTO ECONOMICO MATERNITA' FACOLTATIVA - congedo parentale-

ESISTONO CASI PARTICOLARI

- IL CASO TRAGICO DELLA MADRE DECEDUTA DURANTE LA MATERNITA' OBBLIGATORIA
in questo caso il padre subentra nel diritto alla maternità obbligatoria

- LE ADOZIONI

-ADOZIONI NAZIONALI

in questo caso il periodo di maternita' e' pari a 5 mesi e coincide con l'ingresso in famiglia del bimbo o bimba.

-ADOZIONI INTERNAZIONALI

il periodo di maternita' con le stesse regole e' pari a 3 mesi purché il bambino/a non abbia una età superiore a 12 anni.





TRATTAMENTO ECONOMICO IN CASO DI MALATTIA

CON COMPORTO DI 8 MESI

100% DELLA PAGA PER 3 MESI E
50% PER 5 MESI.

CON COMPORTO DI 12 MESI

100% DELLA PAGA PER 5 MESI E
DEL 50% PER 7 MESI.

Dette somme non si sommano con l'indennità Inps ma le integrano per differenza.
al lavoratore spetta la condizione di miglior favore.





TRATTAMENTO ECONOMICO CON COMPORTO DI 8 MESI

Gg	0 - 3	4 -21	21-30	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
D	100	50	33,3	33.3	33.3	50	50	50	50	50
L	100	100	100	100	100	50	50	50	50	50
I	0	50	66.6	66.6	66.6	66.6	66.6	66.6	0	0
MF						66.6	66.6	66.6		

D= DITTA

L = LAVORATORE

I = INPS

Gg = Giorni malattia

MF = Miglior favore





TRATTAMENTO ECONOMICO CON COMPORTO DI 12 MESI

Gg	0-3	4-21	21-30	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
D	100	50	33	33	33	33	33	33						
L	100	100	100	100	100	100	100	50	50	50	50	50	50	50
I	0	50	66	66	66	66	66	66						
Mf								66						

D= DITTA

L = LAVORATORE

I = INPS

Gg = Giorni malattia

MF = Miglior favore





CONSERVAZIONE DEL POSTO IN CASO DI INFORTUNIO

DAL GIORNO DELL'INFORTUNIO AL GIORNO DELLA GUARIGIONE





TRATTAMENTO ECONOMICO INFORTUNIO LAVORATORE CON PIU' DI CINQUE ANNI ANZIANITA'

Gg	0-4	5-30	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
D	100	40	40	40	25	25	0	0	0	0	0	0	0
L	100	100	100	100	100	100	50	50	50	50	50	50	50
I	0	60	60	60	75	75	75	75	75	75	75	75	75
MF							75	75	75	75	75	75	75

D= DITTA

L = LAVORATORE

I = INAIL

Gg = Giorni infortunio

MF = Miglior favore

n.b. l'infortunio non ha un termine, puo durare a lungo, fintanto che è aperto l'infortunio permane il trattamento integrativo al 75%





CONSERVAZIONE DEL POSTO IN CASO DI INFORTUNIO

ATTENZIONE !

NEL CCNL MERCI E LOGISTICA E' STATO INTRODOTTO UN MECCANISMO PENALIZZANTE MIRATO ALLA DISENCITIVAZIONE DEL FENOMENO DELL'ASSENTEISMO.

QUESTO MECCANISMO E' LEGATO AL NUMERO DI EVENTI MORBOSI CHE INIZIANO IL GIORNO SUCCESSIVO A GIORNATE NON LAVORATIVE, AD ESEMPIO IL LUNEDI'.

INOLTRE E' RIVOLTO AL PERSONALE ESCLUSIVAMENTE ADDETTO ALLA FILIERA DEL TRASPORTO





INFORTUNIO: COSA FARE QUANDO ACCADE

INFORTUNIO IN AZIENDA:

FATTI SALVI I CASI GRAVI O PEGGIO TRAGICI NEI QUALI E' NECESSARIO L'INTERVENTO DI UN MEZZO DI SOCCORSO DIRETTAMENTE IN AZIENDA E' COMUNQUE OBBLIGO DEL LAVORATORE DI DARE COMUNICAZIONE DELL'EVENTO AD UN PREPOSTO AZIENDALE O IN SUA MANCANZA AD UN COLLEGA.

INFORTUNIO IN ITINERE:

PER ITINERE SI INTENDE IL PERCORSO TRA LA PROPRIA ABITAZIONE ED IL LUOGO DI LAVORO E VICEVERSA. DETTA DISTANZA DEVE ESSERE PERCORSO ADOTTANDO TUTTE LE PRECAUZIONI E CAUTELE NECESSARIE AD EVITARE GLI INFORTUNI





INFORTUNIO: COSA FARE QUANDO ACCADE

ATTENZIONE !

IL PERSONALE SANITARIO, PRONTO SOCCORSO O MEDICO DI BASE, SI LIMITA AD ANNOTARE LA DICHIARAZIONE DELLA VITTIMA DI INFORTUNIO DOPO UNA BREVE E SOMMARIA INTERVISTA.

ENTRARE IN UN P.S. ED OTTENERE UNA PROGNOSI ED UNA DICHIARAZIONE DI DENUNCIA DI INFORTUNIO NON EQUIVALE NECESSARIAMENTE A VEDERSI RICONOSCIUTO L'INFORTUNIO DA PARTE DELL'INAIL

COMUNQUE LA VITTIMA DELL'INFORTUNIO, FATTI SALVI CASI PARTICOLARI DI OGGETTIVO IMPEDIMENTO DEVE ADOPERARSI PER DARE NOTIZIA DELL'EVENTO ALL'AZIENDA AFFINCHÉ LA STESSA POSSA TEMPESTIVAMENTE ADEMPIERE AI PROPRI OBBLIGHI.



LA BUSTA PAGA





AVVERTENZE DI CARATTERE GENERALE

I LISTINI PAGA VENGONO PRODOTTI UTILIZZANDO PROGRAMMI E FORMAT DIVERSI CHE DI NORMA DIPENDONO DAL PROFESSIONISTA (ORGANIZZAZIONE DEI DATORI DI LAVORO, ESEMPIO CNA, OPPURE CONSULENTE DEL LAVORO) INCARICATO DELL'ESECUZIONE DEL SERVIZIO

NON E' IL TIPO DI STAMPATO ADOTTATO A DETERMINARE LA CORRETTEZZA DI UN LISTINO PAGA

NOTA BENE! un listino paga puo' essere anche solo un foglio di quaderno e compilato a mano con brevi e sintetiche annotazioni(ad esempio colf e badanti sono due categorie di lavoratrici e lavoratori alle quali capita di vedersi consegnare listini paga prodotti artigianalmente.)





COMPOSIZIONE BUSTA PAGA

PARTE ALTA

DATI DATORE DI LAVORO

(AZIENDA, COOPERATIVA, DITTA INDIVIDUALE)

SOLITAMENTE SI TROVANO ANCHE IL CODICE FISCALE DELL'AZIENDA, TALVOLTA ANCHE LA PARTITA IVA (SE DIVERSA) ED IL NUMERO DI MATRICOLA INPS.

DATI LAVORATORE

NOME E COGNOME, DATA DI NASCITA, CODICE FISCALE, OPZIONALMENTE ANCHE INDIRIZZO DI RESIDENZA.

DATI RELATIVI AL RAPPORTO DI LAVORO

DATA ASSUNZIONE LIVELLO ANZIANITA' CONVENZIONALE (QUANDO PREVISTA)

DATI RELATIVI AL CCNL APPLICATO

OVVERO LA PAGA BASE DI RIFERIMENTO





COMPOSIZIONE BUSTA PAGA

PARTE CENTRALE

nella parte centrale del listino paga vengono normalmente indicate tutte le voci che opportunamente trattate (cioè' assogettate contributivamente e fiscalmente) finiscono per determinare il netto percepito

RETRIBUZIONE LORDA

NEL CONTRATTO DEL MERCI LA RETRIBUZIONE E' SEMPRE MENSILIZZATA E DEVE COINCIDERE AL CENTESIMO CON LE TABELLE RETRIBUTIVE DEL CONTRATTO PER UN DATO LIVELLO DI INQUADRAMENTO. AD ESEMPIO UN LIVELLO 4J, OGGI DEVE AVERE UNA PAGA PARI AD € 1591.45.

ELEMENTI AGGIUNTIVI ALLA RETRIBUZIONE LORDA

AD ESEMPIO LE FESTIVITA' (QUANDO CADONO IN GIORNI COINCIDENTI CON GIORNI DI RIPOSO, OVVERO NON GODUTE)

ORE DI STRAORDINARIO

A SECONDA DI QUANDO SONO STATE PRESTATE PRODUCONO MAGGIORAZIONI DIVERSE

MAGGIORAZIONI VARIE

LE ORE ORDINARIE, OVVERO NON STRAORDINARIE, SE PRESTATE IN ORARI DISAGIATI (AD ESEMPIO DI NOTTE, NEI FESTIVI, ECCETERA)

EVENTUALI SOMME A TITOLO DI RIMBORSI

AD ESEMPIO LA TRASFERTA

LE UNA TANTUM

VOCI A FINI FIGURATIVI

COME AD ESEMPIO LE FERIE E/O I PERMESSI GODUTI ANCHE CON MECCANISMI DI COMPENSAZIONE A SOMMA ZERO





VOCE	Q'TA'	FIGURATIVI	TRATTENUTE	COMPETENZE
PAGA	1			1591,45
STR.30%	10			123.15
NOTT.25%	16			37.89
TRASFERTA	8			400,00
ASSENZE	7,7		557.00	
FERIE	3			217.06
PERMESSI	1.7			122.97
MALATTIA	3			217.06
TFR		129.81		

**LAVORATORE CHE HA FATTO 10 ORE DI STRAORDINARIO DIURNO
 HA LAVORATO 16 ORE TRA LE 22,00 E LE 6,00
 HA PRESO 3 GIORNI DI FERIE
 HA PRESO 15 ORE DI PERMESSO
 E' STATO 3 GIORNI IN MALATTIA**





IMPONIBILE CONTRIBUTIVO

si tratta della somma di tutte le voci sulle quali viene calcolata la quota di contribuzione dovuta dal lavoratore all'inps. le uniche voci esenti da contribuzione sono quelle relative a rimborsi

VOCE	Q'TA'	FIGURATIVI	TRATTENUTE	COMPETENZE
PAGA	1			1591,45
STR.30%	10			123.15
NOTT.25%	16			37.89
TRASFERTA	8			400,00
ASSENZE	7,7		557.00	
FERIE	3			217.06
PERMESSI	1.7			122.97
MALATTIA	3			217.06
TFR		129.81		

nell'esempio la somma soggetta e' pari ad € 1752.4





IMPONIBILE CONTRIBUTIVO

A CHE SERVE LA CONTRIBUZIONE ?

E' SBAGLIATO PARLARE DI QUOTA DI CONTRIBUZIONE A CARICO DEL LAVORATORE E DI QUOTE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO.

TUTTA LA CONTRIBUZIONE CONCORRE ALLA FORMAZIONE DEL COSTO COMPLESSIVO DEL LAVORO.

LA SEPARAZIONE CHE SI TROVA IN BUSTA PAGA PRODUCE SOLO EFFETTI AI FINI DELLA TASSAZIONE !

IL COSTO EFFETTIVO DELLA CONTRIBUZIONE E' SUBORDINATO A PARAMETRI RIGIDI:

TIPOLOGIA/SETTORE AZIENDA

DIMENSIONI AZIENDA





IMPONIBILE CONTRIBUTIVO

SPEDIZIONIERI

- <https://www.inps.it/bussola/visualizzadoc.aspx?sVirtuAlURL=/docallegati/mig/doc/Professionista/aliquote/Aliquote/Commercio/7.11%20Spedizionieri%20nazionali%20internazionali.htm&iDDalPortale=4766>

LOGISTICA FINO A 50 DIPENDENTI

- <https://www.inps.it/bussola/visualizzadoc.aspx?sVirtuAlURL=/docallegati/mig/doc/Professionista/aliquote/Aliquote/Commercio/7.12%20Logistica%20fino%2050.htm&iDDalPortale=4766>

LOGISTICA CON PIU' DI 200 DIPENDENTI

- <https://www.inps.it/bussola/visualizzadoc.aspx?sVirtuAlURL=/docallegati/mig/doc/Professionista/aliquote/Aliquote/Commercio/7.14%20Logistica%20piu%20200.htm&iDDalPortale=4766>





IMPONIBILE CONTRIBUTIVO

GLI OPERAI E GLI IMPIEGATI DI UNA IMPRESA DELLA LOGISTICA CON PIU' DI 200 DIPENDENTI CONTRIBUISCONO, IN RAPPORTO A QUANTO GUADAGNANO, PER UNA PERCENTUALE PARI AL **39,37%** (COME DA LINK)

IVS (PENSIONE) 33%

DS (DISOCCUPAZIONE) 1.31%

DS INTEGRATIVO 0.30 %

TFR 0.20%

CUAF (ASS. FAM.) 0,68%

CIGS 0.90%

MOBILITA' 0.30%

MALATTIA 2,44%

MATERNITA' 0,24%

TOTALE 39.37%

DI QUESTO TOTALE UNA PERCENTUALE VIENE DETRATTA IN BUSTA PAGA AL LAVORATORE, NEL CASO SPECIFICO, OVVERO DI AZIENDE CON LA CIGS, TALE PERCENTUALE E' PARI AL 9,49% , DIVERSAMENTE 9,19 %





IMPONIBILE CONTRIBUTIVO

ASSOGGETTARE A CONTRIBUZIONE SIGNIFICA TRATTENERE DALLA RETRIBUZIONE LORDA DOVUTA AL LAVORATORE/LAVORATRICE UNA SOMMA PARI AL 9.19% (OPPURE AL 9.49%)

VOCE	Q'TA'	FIGURATIVI	TRATTENUTE	COMPETENZE
FPLD	9.19%	1752.40	161.05	
EBILOG	0.30%		5.26	
IRPEF	23%		366.01	
ADD.REG.	2.13%		33.90	
ADD.COM	0.95		15.12	

SI APPLICANO EVENTUALI ALTRE CONTRIBUTIONI, AD ESEMPIO LA CIG

VOCE	Q'TA'	FIGURATIVI	TRATTENUTE	COMPETENZE
FPLD	9.19%	1752.40	161.05	
CIG	0.30%	1752.40	5.26	
IRPEF	23%		366.01	
ADD.REG.	2.13%		33.90	
ADD.COM	0.95		15.12	





IMPONIBILE CONTRIBUTIVO

LE TASSE SI PAGANO SOLO SULLE SOMME RIMASTE AL NETTO DELLA CONTRIBUZIONE EFFETTUATA

VOCE	Q'TA'	FIGURATIVI	TRATTENUTE	COMPETENZE
FPLD	9.19%	1752.40	161.05	
CIG	0.30%	1752.40	5.26	
IRPEF LO	23%	1586.09	366.01	
ADD.REG.	2.13%	1586.09	33.90	
ADD.COM	0.95	1586.09	15.12	

LA SOMMA DELLE TRATTENUTE E' PARI AD € 581.34 (+557 PER ASSENZE)

IL TOTALE LORDO E' PARI AD € 2152.49 (+557 PER COMPENSAZIONE SOMMA ZERO)

IL NETTO E' $2152.49 - 581.34 =$ € 1571.00

OPPURE $2709.58 - 1138 =$ € 1571.00





PARTE CENTRALE DELLA BUSTA PAGA

VOCE	Q'TA'	FIGURATIVI	TRATTENUTE	COMPETENZE
PAGA	1			1591,45
STR.30%	10			123.15
NOTT.25%	16			37.89
TRASFERTA	8			400,00
ASSENZE	7,7		557.00	
FERIE	3			217.06
PERMESSI	1.7			122.97
MALATTIA	3			217.06
TFR		129.81		
FPLD	9.19%	1752.40	161.05	
CIG	0.30%	1752.40	5.26	
IRPEF LORD	23%	1586.09	366.01	
ADD.REG.	2.13%	1586.09	33.90	
ADD.COM	0.95	1586.09	15.12	
				NETTO A PAGARE € 1571,00

(DI CUI ESENTASSE E CONTRIBUZIONE 400,00)





LA LORDIZZAZIONE

QUANDO IN BUSTA PAGA OLTRE ALLE NORMALI VOCI DELLA RETRIBUZIONE (PAGA BASE, STRAORDINARI, ECCETERA) SI PERCEPISCONO SOLDI DA INPS (MALATTIA E MATERNITA') OPPURE INAIL (INFORTUNI) VENGONO POSTE IN ESSERE DELLE OPERAZIONI MATEMATICHE SPECIFICHE CHE IN TALUNI LISTINI COMPAIONO ED IN ALTRI NO MA CHE VENGONO SEMPRE EFFETTUATE PERCHE' LA REGOLA E' CHE CHI PAGA CONTRIBUISCE





MATERNITA'

VOCE	Q'TA'	FIGURATIVI	TRATTENUTE	COMPETENZE
PAGA	1			1591,45
ASSENZE	22		1591,45	
MAT. DITTA	22	20%		318.29
MAT. INPS	22	80%		1273.16
FPLD	9.19%	318.29	29.25	
CIG	0.30%	318.29	0.95	
IRPEF LORD	23%	1562,20	359,31	
ADD.REG.	2.13%	1562,20	33,27	
ADD.COM	0.95	1562,20	14,84	

SE LAVORASSE

VOCE	Q'TA'	FIGURATIVI	TRATTENUTE	COMPETENZE
PAGA	1			1591,45
FPLD	9.19%	1591.45	146.25	
CIG	0.30%	1591.45	4.77	
IRPEF LORD	23%	1440.43	331.30	
ADD.REG.	2.13%	1440.43	30.68	
ADD.COM	0.95	1440.43	13.68	

NETTO A PAGARE € 1153,83

NETTO A PAGARE € 1064.67

LA LAVORATRICE, **SENZA LORDIZZAZIONE** PAGA LE TASSE SU DI UNA CIFRA NON CORRETTA E PERCEPIREBE UNA PAGA MAGGIORE





LA LORDIZZAZIONE

CON LA LORDIZZAZIONE SI AGISCE IN MANIERA TALE DA FARE PAGARE LE TASSE PER € 1440.43 (LO STESSO IMPONIBILE FISCALE CHE AVREBBE SE LAVORASSE)

VOCE	Q'TA'	FIGURATIVI	TRATTENUTE	COMPETENZE
PAGA	1			(1591,45)
ASSENZE	22		1591,45	
MAT. DITTA	22	20%		318.29
MAT. INPS	22	80%		1273.16
LORDIZZ-		(1238.69)		
FPLD	9.19%	184.26	16.93	
CIG	0.30%	184.26	0.55	
IRPEF LORD	23%	1440.43	331.30	
ADD.REG.	2.13%	1440.43	30.68	
ADD.COM	0.95	1440.43	13.68	

NETTO A PAGARE € 1064.67





IRPEF LORDA IRPEF NETTA

L'IRPEF E' UNA IMPOSTA PROGRESSIVA ALLA QUALE, UNA VOLTA CALCOLATO L'AMMONTARE LORDO, SI APPLICANO LE DETRAZIONI CHE NE DIMINUISCONO L'AMMONTARE ECONOMICO

NEL 2022 LE ALIQUOTE SONO 4 (SCAGLIONI)

- FINO A € 15000 IL 23%
- DA 15001 A 28000 IL 25%
- DA 28001 A 50000 IL 35%
- OLTRE IL 43%





IRPEF LORDA IRPEF NETTA

CALCOLIAMO L'IRPEF NETTA DEL LAVORATORE 4J PRESO IN ESAME NELL'ESEMPIO.

VOCE	Q'TA'	FIGURATIVI	TRATTENUTE	COMPETENZE
PAGA	1			1591,45
STR.30%	10			123.15
NOTT.25%	16			37.89
TRASFERTA	8			400,00
ASSENZE	7,7		557.00	
FERIE	3			217.06
PERMESSI	1.7			122.97
MALATTIA	3			217.06
TFR		129.81		
FPLD	9.19%	1752.40	161.05	
CIG	0.30%	1752.40	5.26	
IRPEF LORD	23%	1586.09	366.01	
ADD.REG.	2.13%	1586.09	33.90	
ADD.COM	0.95	1586.09	15.12	
DETRAZIONI	1	1586.09		206.59

NETTO A PAGARE € 1777.59

(DI CUI ESENTASSE E CONTRIBUZIONE 400,00)

*l'unica detrazione rimasta in piedi e' quella per il lavoro dipendente calcolata su 3 fasce:

fino a 15000

da 15001 a 28000

da 28001 a 50000



Grazie

