

DIPARTIMENTO TRASPORTO MERCI E LOGISTICA Torino e Piemonte

Siamo a dicembre, come riflessione e condivisione possiamo provare a fare un bilancio dell'attività sindacale svolta dal Dipartimento Merci nell'anno che si sta per chiudere:

In Piemonte ci sono circa 15.000 aziende nel Settore della Logistica e Trasporti, per circa 85 mila addetti. Confindustria Piemonte rappresenta più di 200 aziende, che contano quasi 20.000 addetti. Un Settore che in questi anni di crisi pandemica, economica, di transizione, è stato fortemente precarizzato, subappaltato, polverizzato in micro imprese e ha visto i ritmi di lavoro intensificarsi, salario al ribasso, mancanza di sicurezza e diritti resi non esigibili.

Di seguito alcuni dati estrapolati da fonti delle Associazioni di categoria sul 2021 ad oggi in fase di aggiornamento.

Aziende trasporti Piemonte:

- Torino - 1511
- Cuneo - 624
- Alessandria - 394
- Novara - 333
- ASTI - 152
- VERBANO CUSIO OSSOLA - 130
- Biella - 128
- Vercelli - 123

Il sistema di infrastrutture presente in Piemonte ha permesso la nascita di importanti centri del settore merci oggi raccolti intorno ai tre "poli" che costituiscono il "sistema" della logistica piemontese, oltre che siti minori in altre realtà:

- Torino (interporto SITO)
- Novara (CIM)
- Alessandria (Rivalta Scrivia)
- Cuneo (Mondovì-S. Albano Stura)

AZIONE SINDACALE DEL DIPARTIMENTO MERCI E LOGISTICA

Progetti in corso:

✓ **MONDO DELLA LOGISTICA E AZIENDE ARTIGIANE**

In Piemonte ci sono circa 891 aziende artigiane nel Settore Trasporti, per circa 3196 addetti.

Di seguito alcuni dati estrapolati da fonti delle Associazioni di categoria sul 2021 ad oggi in fase di aggiornamento.

Aziende ARTIGIANE Piemonte:

Dati 2020									
AUTOTRASPORTO E SPEDIZIONE MERCİ	AL	AT	BI	CN	NO	TO	VB	VC	Piemonte
Aziende	69	46	23	173	75	315	29	28	758
Dipendenti	312	203	122	760	358	1170	111	120	3156
Dati 2021									
AUTOTRASPORTO E SPEDIZIONE MERCİ	AL	AT	BI	CN	NO	TO	VB	VC	Piemonte
Aziende	86	47	24	217	91	361	33	32	891
Dipendenti	341	179	98	786	379	1.205	99	109	3.196

In data 25 Luglio 2022 è stato siglato un Accordo Quadro Regionale, di vigenza quadriennale, tra FILT CGIL Piemonte, FIT CISL Piemonte, CONFARTIGIANATO Piemonte Trasporti, FITA CNA Piemonte, CASARTIGIANI Piemonte al fine:

di consolidare le relazioni sindacali di categoria tra le parti firmatarie
individuare strumenti di confronto politico-sindacale strutturale in ordine alle tematiche di settore
costituire una maglia di relazioni sindacali nel Piemonte che abbia come obiettivo il supporto ai territori da parte della FILT Regionale e raggiungere quelle realtà di lavoro dove presenti e in quelle particolari e complicate per vari aspetti nelle quali siamo assenti e di difficile sindacalizzazione.
Perciò la precedente Commissione Regionale Trasporto viene sostituita dalla Commissione Paritetica Regionale Trasporti (CPRT)



La Commissione (CPRT), che opererà presso l'Ente Bilaterale Artigianato Piemontese – EBAP – si riunirà mensilmente per la verifica, in base alle domande presentate dalle Aziende interessate, delle condizioni di applicazione dell'art. 11 bis comma 1 in ordine alla discontinuità.

L'accordo quadro prevede inoltre la realizzazione concreta di incontri e/o contrattazioni di livello aziendale finalizzati a trattare le tematiche di comune interesse e di specifica pertinenza aziendale.

È stata istituita anche un Osservatorio Regionale Artigiano – ORTA con funzione di sede e confronto continuo e strutturale nell'ordine dell'insieme delle tematiche afferenti al settore dei trasporti, con il fine di condividere e rappresentare in qualsivoglia sede le istanze utili al supporto, alla tutela ed allo sviluppo del settore del trasporto artigiano regionale.

Obiettivi

Il tessuto imprenditoriale del settore Trasporto è anche composto da Imprese Artigiane, dalle piccole Imprese famigliari alle imprese di “driver” con diverse decine di dipendenti.

L'obiettivo, quindi, che l'accordo intende porre, è l'attività sindacale in queste nuove imprese per produrre significativi incrementi del tesseramento su tutto il territorio Piemontese.

L'obiettivo esteso a un anno è quello di aumentare le aziende in cui la Filt è presente e che ad oggi non ha ancora raggiunto.

Aumentare il proselitismo, discutere e informare su salari, Sicurezza sul Lavoro, orari di lavoro e precarizzazione; dare “servizi” (tutele fiscali e previdenziali); costruire un rapporto continuativo con i Lavoratori e con Territori Piemontesi.

✓ **CAMPER FILT**

Insieme al lavoro sindacale quotidiano nel Settore portato avanti dal Dipartimento regionale di Merci e Logistica e dalle Strutture Territoriali, l'intento della sperimentazione che si vuole mettere in campo nel solco del Sindacato di Strada è la programmazione di presidi mobili sui territori interessati da una crescita della Logistica e dalla presenza dei Poli che si sono costituiti in questi anni.

Da qui nasce l'idea del Camper Filt CGIL Piemonte per Logistica e Trasporti, una struttura attrezzata per potersi muovere su tutto il territorio regionale.

Il territorio è il luogo dove incontrare lavoratrici e lavoratori anche fuori dai posti di lavoro, soprattutto chi è più fragile e ricattabile.

Il progetto Camper è già partito da ottobre 2022 in raccordo con le Strutture Territoriali in modo che siano direttamente coinvolte. Il supporto della FILT Regionale e l'intervento da parte delle



Strutture Territoriali sarà utile e necessaria per la buona riuscita delle attività e della sperimentazione stessa al fine di raggiungere gli obiettivi prefissati.

In questa prima fase il calendario dei presidi riguarderà siti in cui sono presenti aziende già conosciute dalla Filt con l'obiettivo di accrescere il numero degli iscritti e radicare la sindacalizzazione.

L'obiettivo esteso a un anno è quello di aumentare le aziende in cui la Filt è presente e che ad oggi non ha ancora raggiunto.

✓ **PROGETTO RIDER**

Dopo un inizio molto balbettante, coinciso con l'avvio al lavoro dipendente di una parte di lavoratori rider (tutti quelli assunti da Just Eat) è cominciata la sindacalizzazione del settore ed alla fine del 2022 gli iscritti dipendenti reali sono circa sessanta. Si tratta di un settore con un forte turn-over e pertanto diversi iscritti sono stati persi perché hanno cambiato lavoro. Si tratta di risultati di grandissima importanza perché ottenuti dando voce ad una parte di popolazione povera e ci si è mossi in un settore in grandissimo fermento. Quando abbiamo iniziato il nostro percorso tanti rider erano iscritti ai SICOBAS e solidali con una proposta del gruppo anarco-insurrezionalista di autogestione denominato Union. A distanza di un anno la Filt-Cgil è diventata il sindacato di riferimento sia nei confronti dell'azienda che, soprattutto dei lavoratori. Inoltre grazie all'instancabile lavoro dei delegati, il settore, e di riflesso la Filt-Cgil (ed il Nidil), ha ottenuto una grandissima visibilità: sia sui media (servizi televisivi, interviste, articoli) che nel mondo della cultura (libri pubblicati sull'argomento redatti sia da giuristi di area Cgil o comunque progressista, che da scrittori in "erba") con positive ricadute. Il Tribunale di Torino ha emesso una sentenza a suo modo storica riconoscendo la natura del rapporto di lavoro dipendente nei confronti di Foodinho Srl (Glovo).

PRINCIPALI AZIENDE E VERTENZE SEGUITE NEL 2022:

AFS SERVICE S.R.L.

azienda che opera nel mondo Amazon (TRN9) in cui si lavorano pacchi ordinati sulla piattaforma e-commerce. Su oltre 100 addetti 49 sono iscritti FILT; due delegate giovanissime hanno dato il loro apporto per risolvere i problemi di mancato rispetto del CCNL applicato e altre problematiche sono in corso di discussione e soluzione

BRT

finalmente siamo riusciti a sindacalizzare i diretti iscrivendone 33; una delegata e due delegati giovanissimi molto attivi e interessati alla vera etica sindacale, stanno facendo un gran lavoro di sindacalizzazione in tutti i siti BRT del Piemonte

FILIERA ASSOESPRESSI (corrieri Amazon)

continua la fidelizzazione in TWE (ex ELPE) 35 iscritti 3 RSA di cui un RLS. Anche in questo caso stiamo cercando di allargare su tutto il territorio piemontese questa esperienza di proselitismo ad altre aziende della filiera

RIDER

prosegue la campagna di fidelizzazione dei lavoratori atipici e lo studio della possibilità di instaurare cause per il riconoscimento del rapporto di lavoro subordinato. Inoltre con Just Eat (lavoro dipendente) è in corso la contrattazione sia a livello nazionale che locale per affrontare i temi di conflitto (protocollo maltempo, consolidamento orari di lavoro, Sicurezza sul lavoro e varie forme di integrazione salariale)

ILMED LOGISTIC

continua, grazie ai 4 delegati (1 donna 3 uomini) il consolidamento degli iscritti nelle realtà di None e Avigliana 72 iscritti. Siamo riusciti a sindacalizzare in modo significativo anche il sito di ELBI (Collegno). Dal 1° gennaio 2023 sindacalizzeremo altri 20 lavoratori, ora iscritti ad altro sindacato. Sito con parecchi problemi come il mancato rispetto contrattuale (livelli, trasferte, indennità trasferimento e altro ancora)

OMNIA soc. coop.

a maggio 2022 veniamo contattati da lavoratrici di una cooperativa di Milano che svolge attività di logistica nello stabilimento di BATTAGLIO spa a Rivalta di Torino, CCNL applicato MULTISERVIZI ci raccontano che quasi 10 anni prima avevano il rapporto regolato dal CCNL Trasporto Merci e Logistica subendo un danno fortissimo in termini economici e di normativa, ci chiedono se possiamo provare a ritornare all'applicazione del CCNL Trasporto Merci e Logistica, dopo aver chiesto e fatto i passaggi dovuti alla FILCAMS, li/e prendiamo in carico come iscritti/e iniziando una grande guerra chiedendo da subito il cambio del CCNL. Nello specifico in merito al contratto di appalto presso BATTAGLIO spa, abbiamo altresì rilevato che tale appalto scaturisce da un affidamento da parte di SAMAG HOLDING LOGISTIC spa, ritenendo non corretto il contratto CCNL applicato alle Lavoratrici e ai Lavoratori, determinando un importante danno retributivo e contributivo ai lavoratori.

Chiediamo un incontro urgente a tutti i soggetti in indirizzo per le competenze e le responsabilità di ognuno.

Abbiamo ideato una raccolta firme facendo leva anche sulla situazione attuale, "Alla luce di ciò" e considerando i due anni di pandemia COVID-19, la successiva guerra in UCRAINA, l'aumento dell'energia per uso domestico, l'aumento dei carburanti, il conseguente aumento delle spese per raggiungere il posto di lavoro e l'aumento di tutte le materie prime, aumento degli alimentari causando per forza maggiore un aumento delle spese per il vitto, aumento dell'inflazione che erode anche il potere d'acquisto delle nostre scarse risorse; tutte queste condizioni avverse hanno come conseguenza la riduzione drammatica della capacità economica delle famiglie, rilevando che le azioni del governo sono insufficienti, forse tamponano solo l'emozione di un'illusione e che di certo non risolvono il problema dei lavoratori.

Infine è un'attività di logistica pura e fino a pochi anni fa riconosciuta anche nel contratto che veniva applicato (Merci e Logistica).

Per una giusta valorizzazione e corretta qualificazione dell'attività svolta.

e pertanto chiedono l'indizione di un'assemblea straordinaria dei soci che analizzi e porti ai voti questa nostra richiesta."

Richieste di incontri mai andate a buon fine, segnalazione all'ispettorato all'osservatorio delle cooperative, stato di agitazione, sciopero il 1 dicembre 2022 situato in un giorno strategico per BATTAGLIO con un adesione vicina al 100%, uno sciopero civile e festoso nonostante la nebbia e il freddo, ma si apre uno spiraglio, la committenza cede dal 1 gennaio 2023 all'applicazione CCNL Trasporto Merci Logistica, incontro successivo il giorno 6 dicembre 2022, si ribadisce la data di applicazione del CCNL, per tecnicismo nella preparazione della armonizzazione dell'applicazione e si riconoscono a tutti i lavoratori 300 € entro il 20 dicembre 2022 a titolo di liberalità e ancora a gennaio 2023 ulteriori 200€ come anticipo applicazione CCNL Trasporto Merci Logistica, quasi 50 iscritti su poco più di 100 lavoratrici e lavoratori;

CSA Soc. Coop.

dall'inizio del 2022, dopo una battaglia intensa con i lavoratori, finalmente termina lo stato di crisi applicato ai soci- lavoratori facendo riconoscere l'applicazione del CCNL al 100%; senza più le rinunce della tredicesima e quattordicesima degli anni precedenti.

SAFIM

Con oltre 60 autisti iscritti la Safim è una delle realtà numericamente più consistenti nel settore dell'autotrasporto puro. È in corso la trattativa per il rinnovo dell'accordo di forfetizzazione che nei nostri desideri deve diventare un vero e proprio accordo di secondo livello e non limitarsi a definire la prestazione degli autisti. Si sta lavorando alla materia dei danni, nella speranza di apportare significative e positive novità alla materia ed alla introduzione di welfare aziendale. La trattativa andrà in porto, se tutto va bene entro il mese di gennaio.

NICMA

l'appalto NICMA-PROCEMSA è una realtà importante per la Filt-Cgil perché consolida le relazioni con un'azienda come la NICMA applicando il CCNL Merci e Logistica anziché il Multiservizi. Sono oltre venti gli iscritti (quasi tutte donne). Si aspetta con ansia la fine di un periodo di moratoria economica (sottoscritto al tempo dell'assunzione delle persone e dell'applicazione del nostro contratto) nel mese di maggio p.v. e l'inizio di una trattativa seria, anche coinvolgendo la committenza (Farmaceutici Procemsa, quelli del Bioscalin per intendersi). Grazie anche all'impegno delle delegate stiamo organizzandoci per partire dal prossimo anno 2023 nella ripresa del tavolo delle trattative volto a migliorare le condizioni di lavoro di tutti i lavoratori.

GEAT

che opera nella GDO, in particolare nel Sito di Leinì CODE'CRAI siamo cresciuti e ci siamo affermati affrontando problemi non di poco conto. In questi giorni una buona parte dei lavoratori GEAT di uno specifico reparto "freschi e Ortofrutta" di quel sito sono interessati ad un cambio appalto difficile che abbiamo affrontato e superato, attualmente in fase di definizione. Garantendo l'applicazione del contratto CCNL delle merci e della logistica, mantenendo tutti gli istituti e diritti conquistati e maturati ad oggi, compreso condizioni di miglior favore messi in forte discussione dall'azienda subentrante, Client Solution S.p.A. I lavoratori e i nostri 2 delegati si sono contraddistinti e sono stati sempre uniti e coordinati con la struttura e funzionari della FILT regionale che di giorno in giorno portava avanti strategie e confronti, vantiamo più di 50 iscritti nel solo reparto "freschi" oltre all'altro reparto "secchi" dove siamo cresciuti sensibilmente fino a circa 60 iscritti.

MOLE LOGISTICA

un'importante realtà lavorativa che opera anche nell'area di Rivalta (FCA) che qualche anno fa rilevava un ramo di azienda di Marelli. Acquisizione complicata con previsioni di crescita. Invece si è rilevata un Flop... in controtendenza alle garanzie di crescita annunciate in fase di acquisizione da parte di MOLE Logistica. Ha visto in questi 2 anni i lavoratori difendere con i denti i livelli occupazionali coinvolgendo anche le massime istituzioni con il supporto e lavoro intenso della FILT regionale. Qualche mese fa finalmente una sottoscrizione di contratto triennale tra MOLE e Committenza che mette a riparo 45 lavoratori su 64. Attualmente incontri serrati per addivenire a soluzioni di ricollocazione in altre realtà lavorative del gruppo Mole oltre all'incessante pressione affinché arrivino nuove commesse da FCA nel mettere a riparo gli altri lavoratori attualmente in CIGS.