



Busta paga FS introduzione parte fissa

Lezione 1



profilo Flickr Ferrovie dello Stato

Struttura del corso



Lezione 1 -Introduzione parte fissa



Lezione 2 -Competenze Equipaggi



Lezione 2 –Competenze RFI



Lezione 3 –Fondi pensione Eurofer

Corso rilasciato con licenza CC BY-SA 4.0



cerca licenze Creative Commons su [wikipedia.org](https://www.wikipedia.org)

Sommario

Introduzione

parte fissa

Busta paga –definizioni

- Ministero del Lavoro e Legge

Busta paga –parti che la compongono

- Intestazione
 - Classificazione professionale -art 26 CCNL

APA -art 69 CCNL

Stato di servizio del mese

- Retribuzione fissa art 68/69/72
- Corpo
 - Competenze e trattenute in busta FS
- Piede
 - Dati previdenziali
 - Dati fiscali
 - TFR/Fondi
 - Riepilogo

Esempi di busta paga

Busta paga –definizioni

Cosa dice il Ministero del Lavoro

Un foglio, un insieme di voci e cifre, spesso, di non facile comprensione, che fanno riferimento ad una enormità di regolamenti: la **busta paga**. E' il documento che il datore di lavoro, mensilmente, insieme alla retribuzione fornisce al lavoratore indicando i compensi percepiti, le ritenute fiscali e i contributi previdenziali versati. Esprime, quindi, l'insieme dei rapporti del lavoratore con il datore di lavoro (la paga), con lo Stato (le imposte) e con gli enti previdenziali (i contributi).

Legge 4, 5 gennaio 1953

«È fatto obbligo ai datori di lavoro di consegnare, all'atto della corresponsione della retribuzione, ai lavoratori dipendenti, con esclusione dei dirigenti, un prospetto di paga in cui devono essere indicati il nome, cognome e qualifica professionale del lavoratore, il periodo cui la retribuzione si riferisce, gli assegni familiari e tutti gli altri elementi che, comunque, compongono detta retribuzione, nonché, distintamente, le singole trattenute».

Basta paga - parti

Data di Nascita Data Ass. Data Ass. Gruppo Data Ass. Conv. Data Cess. Liv. Prof./Pos. retr.: B1 Tecnici Specializzati Figura Prof.: Capo treno/Capo Servizi Treno N° A.P.A.: 6 Data pros. A.P.A.: 23.10.2019		Posizione INAIL Matricola INPS Part Time %: 100,00		CID C.F.																																																																																																																																																																																																																																																																									
Area: S031 Torino SottoArea: 0321 ST. di CUNEO 3 CdC: 92053404 IA CUNEO																																																																																																																																																																																																																																																																													
Presenze	Riposi	Ferie	20mi PTV	Malattie	Infortuni	Assenze Ritrattate	Assenze non ritrattate	Ferie anno prec.	Ferie anno corrente																																																																																																																																																																																																																																																																				
18,00	9,00	2,00	0,00			2,00	0 0 0	36,50	15,00																																																																																																																																																																																																																																																																				
Minimo Contrattuale 1918,00		A.P.A. 201,72		Art. 69 P.5-6 Salario Professionale 142,54		E.R.I. Indennità di Funzione 3,78		Ass. ex Art. 38 EDR 98 2.266,04																																																																																																																																																																																																																																																																					
Assorbimento EDR 98 1918,00		EDR 95 201,72		Assorbimento EDR 95 142,54		Ass. Pers. Non Rias. 3,78		Salario Prof. A.P. 2.266,04																																																																																																																																																																																																																																																																					
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Cod. Voce</th> <th>Descrizione</th> <th>F</th> <th>P</th> <th>Fig</th> <th>Parametro</th> <th>Aliquota</th> <th>Trattenute</th> <th>Competenze</th> <th></th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>3B01</td><td>Minimo Contrattuale</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>1.918,00</td><td></td></tr> <tr><td>3B03</td><td>Superminimo Individuale</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>3,78</td><td></td></tr> <tr><td>3B10</td><td>Salario Professionale</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>142,54</td><td></td></tr> <tr><td>3B20</td><td>Aum. per anzianità (APA)</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>201,72</td><td></td></tr> <tr><td>0045</td><td>Premi scoperta irreg/abus</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td>22,01</td><td></td></tr> <tr><td>0131</td><td>Ind oraria lavoro festivo</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td>24,50</td><td>4,95696</td><td></td><td>121,45</td><td></td></tr> <tr><td>0288</td><td>AC10/03StrFerDiui(c.s. 87)</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td>8,50</td><td>16,71205</td><td></td><td>142,05</td><td></td></tr> <tr><td>0299</td><td>Fp ticket restaurant elet</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>13,00</td><td>0,30000</td><td></td><td>3,90</td><td></td></tr> <tr><td>0299</td><td>Fp ticket restaurant elet</td><td>X</td><td>X</td><td>X</td><td>5,00</td><td>7,60000</td><td></td><td>38,00</td><td></td></tr> <tr><td>0377</td><td>Indennità di turno B</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td>22,00</td><td>2,25000</td><td></td><td>49,50</td><td></td></tr> <tr><td>0412</td><td>Ind perm. comp.gior(CCNL03)</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td>5,00</td><td>2,80000</td><td></td><td>14,00</td><td></td></tr> <tr><td>0421</td><td>Ind per lav.nott.(CCNL03)</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td>3,00</td><td>2,40000</td><td></td><td>7,20</td><td></td></tr> <tr><td>0457</td><td>Ind. lavoro Domenicale</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td>2,00</td><td>20,00000</td><td></td><td>40,00</td><td></td></tr> <tr><td>0547</td><td>Ind scorta vett.eccedenti</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td>94,00</td><td>1,15000</td><td></td><td>108,10</td><td></td></tr> <tr><td>0660</td><td>Str gior PDM/PDBfer diur.</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td>0,50</td><td>16,71205</td><td></td><td>8,36</td><td></td></tr> <tr><td>0661</td><td>Str gior PDM/PDBfer difn</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td>1,50</td><td>19,11971</td><td></td><td>28,68</td><td></td></tr> <tr><td>0792</td><td>IUP PDM/PDB Assenze</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td>4,00</td><td>4,50000</td><td></td><td>18,00</td><td></td></tr> <tr><td>0969</td><td>IUP PDB Scorta Diurna</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td>20,00</td><td>2,40000</td><td></td><td>48,00</td><td></td></tr> <tr><td>0991</td><td>As.res.Intern NO Rip. F.R</td><td></td><td></td><td></td><td>116,00</td><td>1,30000</td><td></td><td>150,80</td><td></td></tr> <tr><td>0992</td><td>As.res.Intern SI Rip. F.R</td><td></td><td></td><td></td><td>44,00</td><td>2,20000</td><td></td><td>96,80</td><td></td></tr> <tr><td>0AD0</td><td>IUP PDB ScortaDiur.Eq.Ag</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td>74,00</td><td>3,20000</td><td></td><td>236,80</td><td></td></tr> <tr><td>0AD1</td><td>IUP ScortaNott Eq Ag solo</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td>1,00</td><td>5,50000</td><td></td><td>5,50</td><td></td></tr> <tr><td>0AD4</td><td>Str mensile 20% PDMB</td><td>X</td><td>X</td><td></td><td>1,00</td><td>16,99530</td><td></td><td>17,00</td><td></td></tr> <tr><td>0E99</td><td>Quota esente Ticket Elett</td><td></td><td></td><td>X</td><td>13,00</td><td>7,00000</td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>0E99</td><td>Quota esente Ticket Elett</td><td></td><td></td><td>X</td><td>5,00</td><td>7,00000</td><td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>										Cod. Voce	Descrizione	F	P	Fig	Parametro	Aliquota	Trattenute	Competenze		3B01	Minimo Contrattuale	X	X					1.918,00		3B03	Superminimo Individuale	X	X					3,78		3B10	Salario Professionale	X	X					142,54		3B20	Aum. per anzianità (APA)	X	X					201,72		0045	Premi scoperta irreg/abus	X	X					22,01		0131	Ind oraria lavoro festivo	X	X		24,50	4,95696		121,45		0288	AC10/03StrFerDiui(c.s. 87)	X	X		8,50	16,71205		142,05		0299	Fp ticket restaurant elet	X	X	X	13,00	0,30000		3,90		0299	Fp ticket restaurant elet	X	X	X	5,00	7,60000		38,00		0377	Indennità di turno B	X	X		22,00	2,25000		49,50		0412	Ind perm. comp.gior(CCNL03)	X	X		5,00	2,80000		14,00		0421	Ind per lav.nott.(CCNL03)	X	X		3,00	2,40000		7,20		0457	Ind. lavoro Domenicale	X	X		2,00	20,00000		40,00		0547	Ind scorta vett.eccedenti	X	X		94,00	1,15000		108,10		0660	Str gior PDM/PDBfer diur.	X	X		0,50	16,71205		8,36		0661	Str gior PDM/PDBfer difn	X	X		1,50	19,11971		28,68		0792	IUP PDM/PDB Assenze	X	X		4,00	4,50000		18,00		0969	IUP PDB Scorta Diurna	X	X		20,00	2,40000		48,00		0991	As.res.Intern NO Rip. F.R				116,00	1,30000		150,80		0992	As.res.Intern SI Rip. F.R				44,00	2,20000		96,80		0AD0	IUP PDB ScortaDiur.Eq.Ag	X	X		74,00	3,20000		236,80		0AD1	IUP ScortaNott Eq Ag solo	X	X		1,00	5,50000		5,50		0AD4	Str mensile 20% PDMB	X	X		1,00	16,99530		17,00		0E99	Quota esente Ticket Elett			X	13,00	7,00000				0E99	Quota esente Ticket Elett			X	5,00	7,00000			
Cod. Voce	Descrizione	F	P	Fig	Parametro	Aliquota	Trattenute	Competenze																																																																																																																																																																																																																																																																					
3B01	Minimo Contrattuale	X	X					1.918,00																																																																																																																																																																																																																																																																					
3B03	Superminimo Individuale	X	X					3,78																																																																																																																																																																																																																																																																					
3B10	Salario Professionale	X	X					142,54																																																																																																																																																																																																																																																																					
3B20	Aum. per anzianità (APA)	X	X					201,72																																																																																																																																																																																																																																																																					
0045	Premi scoperta irreg/abus	X	X					22,01																																																																																																																																																																																																																																																																					
0131	Ind oraria lavoro festivo	X	X		24,50	4,95696		121,45																																																																																																																																																																																																																																																																					
0288	AC10/03StrFerDiui(c.s. 87)	X	X		8,50	16,71205		142,05																																																																																																																																																																																																																																																																					
0299	Fp ticket restaurant elet	X	X	X	13,00	0,30000		3,90																																																																																																																																																																																																																																																																					
0299	Fp ticket restaurant elet	X	X	X	5,00	7,60000		38,00																																																																																																																																																																																																																																																																					
0377	Indennità di turno B	X	X		22,00	2,25000		49,50																																																																																																																																																																																																																																																																					
0412	Ind perm. comp.gior(CCNL03)	X	X		5,00	2,80000		14,00																																																																																																																																																																																																																																																																					
0421	Ind per lav.nott.(CCNL03)	X	X		3,00	2,40000		7,20																																																																																																																																																																																																																																																																					
0457	Ind. lavoro Domenicale	X	X		2,00	20,00000		40,00																																																																																																																																																																																																																																																																					
0547	Ind scorta vett.eccedenti	X	X		94,00	1,15000		108,10																																																																																																																																																																																																																																																																					
0660	Str gior PDM/PDBfer diur.	X	X		0,50	16,71205		8,36																																																																																																																																																																																																																																																																					
0661	Str gior PDM/PDBfer difn	X	X		1,50	19,11971		28,68																																																																																																																																																																																																																																																																					
0792	IUP PDM/PDB Assenze	X	X		4,00	4,50000		18,00																																																																																																																																																																																																																																																																					
0969	IUP PDB Scorta Diurna	X	X		20,00	2,40000		48,00																																																																																																																																																																																																																																																																					
0991	As.res.Intern NO Rip. F.R				116,00	1,30000		150,80																																																																																																																																																																																																																																																																					
0992	As.res.Intern SI Rip. F.R				44,00	2,20000		96,80																																																																																																																																																																																																																																																																					
0AD0	IUP PDB ScortaDiur.Eq.Ag	X	X		74,00	3,20000		236,80																																																																																																																																																																																																																																																																					
0AD1	IUP ScortaNott Eq Ag solo	X	X		1,00	5,50000		5,50																																																																																																																																																																																																																																																																					
0AD4	Str mensile 20% PDMB	X	X		1,00	16,99530		17,00																																																																																																																																																																																																																																																																					
0E99	Quota esente Ticket Elett			X	13,00	7,00000																																																																																																																																																																																																																																																																							
0E99	Quota esente Ticket Elett			X	5,00	7,00000																																																																																																																																																																																																																																																																							
PREVIDENZA Imponibile Imponibile		Fondo Spec. FS INPS 3.335,00 306,49		INPS 3.335,00 22,66		EUROFER 2.266,04 22,66		EUROFER Conv. Agg. 329,15																																																																																																																																																																																																																																																																					
IRPEF Imponibile Imponibile Lorda		MENSILE 3003,83 834,79		ANNUALE 3003,83 834,79		DISTINTA 39,82		SEPARATA 39,82																																																																																																																																																																																																																																																																					
DETRAZIONI SPETTANTI Detraz. Dip. Figli Detraz. per Oneri		39,82 0 0		39,82 0 0		39,82 0 0		39,82 0 0																																																																																																																																																																																																																																																																					
TFR Imponibile Accantonamento Trasl. Fondi Rivalutazioni Anticipo		TFR Anni Corrente 2.967,10 219,79 203,11		TFR al 31.12 A.P. 8075,63		TFR Disponibile 8.075,63		Stipendio di Gennaio 2019 2.967,10																																																																																																																																																																																																																																																																					
Totale Competenze 3.540,90		Totale Trattenute 445,11		Imposte 834,79		Detrazioni 39,82		NETTO A PAGARE 2.300,82																																																																																																																																																																																																																																																																					

La prima parte della busta paga contiene l'ammontare dello stipendio spettante al lavoratore sulla base del Contratto Nazionale di Categoria, della sua qualifica, dell'anzianità di servizio e di eventuali indennità inerenti la posizione ricoperta. Ecco le principali voci della parte superiore della busta paga, detta **Intestazione**.

La parte sottostante l'intestazione è il **Corpo** della busta paga. Per comprendere la retribuzione effettiva ottenuta nel periodo a cui è riferito il cedolino è necessario leggere i dati contenuti in questa parte che riassume nel dettaglio la prestazione fornita dal lavoratore: il lavoro ordinario, il lavoro straordinario, eventuali assenze, giorni di ferie goduti, i permessi, ecc. In pratica, è tutto ciò che viene pagato al lavoratore nel mese di riferimento, al lordo delle trattenute e dei contributi. In base a particolari periodi, possono essere indicate anche altre somme corrisposte, ad esempio la tredicesima o quattordicesima mensilità, anticipi sul TFR, ecc.

La parte inferiore della busta paga, detta **Piede**, è la parte probabilmente più difficile da capire. Contiene infatti un notevole quantitativo di informazioni che possiamo classificare in:

Dati previdenziali. Sono i contributi che il datore di lavoro deve versare all'Inps e all'INAIL per garantire al dipendente la pensione di vecchiaia e di invalidità, i trattamenti economici in caso di malattia e di maternità, cassa Integrazione e mobilità, gli assegni familiari.

Dati fiscali. Comprendono l'imponibile fiscale, l'imposta lorda Irpef, l'imposta netta Irpef, le detrazioni d'imposta, totale trattenute Irpef, addizionali Irpef.

Trattamento di fine rapporto (TFR) o "liquidazione", così come regolato dalla legge, è un istituto di natura prevalentemente retributiva che viene erogato in tutti i casi di cessazione del rapporto di lavoro, qualunque ne sia la causa (dimissioni, scadenza contratto a termine, licenziamento per giusta causa o giustificato motivo). In caso di morte il TFR compete ai familiari con l'aggiunta di un importo pari all'indennità di mancato preavviso.

Basta paga - intestazione



GRUPPO FERROVIE DELLO STATO ITALIANE

Data di Nascita	Posizione INAIL
Data Ass.	Matricola INPS
Data Ass. Gruppo	Part Time % 100,00
Data Ass. Conv.	
Data Cess.	
Liv. Prof./Pos retr. B1	Tecnici Specializzati
Figura Prof.	Capo treno/Capo Servizi Treno
N° A.P.A. 6	Data pros. A.P.A. 23.10.2019

CID	C.F.
Area	S031 Torino
SottoArea	0321 ST. di CUNEO 3
CdC	92053404 IA CUNEO

Presenze	Riposi	Ferie	26mi PTV	Malattie	Infortuni	Assenze Retribuite	Assenze non retribuite	Ferie anno prec.	Ferie anno corrente
18,50	9,00		0,00			3,00	0 0 0	44,50	15,00
Minimo Contrattuale 1918,00	A.P.A. 201,72	Art. 69 P.5-6	Salario Professionale 142,54	E.R.I	Indennità di Funzione	Ass. ex Art. 38	EDR 98	Patto di stabilità	
Assorbimento EDR 98	EDR 95	Assorbimento EDR 95	Ass. Pers. Rias.	Ass. Pers. Non Rias.	Compenso agg.	Superminimo Indiv. 3,78	Salario Prof. A.P.	RETRIBUZIONE MENSILE 2.266,04	

La prima parte della busta paga contiene l'ammontare dello stipendio spettante al lavoratore sulla base del Contratto Nazionale di Categoria, della sua qualifica, dell'anzianità di servizio e di eventuali indennità inerenti la posizione ricoperta. Ecco le principali voci della parte superiore della busta paga, detta Intestazione.

fonte: cliclavoro.gov.it

Intestazione -riferimenti contrattuali

□ Comprendono la **data di assunzione** e **cessazione** del rapporto di lavoro (la data di cessazione è indicata solo nell'ultima busta paga); il tipo di CCNL (il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro è il complesso delle norme che regolano il rapporto di lavoro di un determinato settore); la **qualifica** (indica la funzione lavorativa del lavoratore all'interno dell'azienda); la **mansione** (indica l'attività che in concreto il lavoratore svolge nell'azienda, il datore di lavoro può assegnare al lavoratore mansioni diverse da quelle contrattualmente stabilite, purché non inferiori); **livello** (in relazione alla mansione affidata al dipendente, il CCNL prevede un corrispondente livello di appartenenza; il livello, quindi, rappresenta l'inquadramento contrattuale al quale corrisponde il **trattamento economico**); la **retribuzione di fatto** (è rappresentata dalla retribuzione mensile più tutti gli altri compensi a carattere continuativo erogati al lavoratore come la paga base, l'indennità di contingenza; gli scatti di anzianità); gli **scatti di anzianità** (rappresentano gli aumenti periodici di stipendio derivanti dalla maturazione degli anni di servizio presso la medesima azienda); **GGe**

Ore CCNL (sono i giorni e le ore effettivamente lavorate nel periodo paga considerato, comprendono anche le ore non lavorate ma comunque retribuite come le ferie, le festività e la malattia).

fonte: cliclavoro.gov.it

Intestazione -dati del lavoratore e dell'azienda

Dati del lavoratore

Il **codice dipendente** (è un numero progressivo segnalato sul libro matricola che viene attribuito al dipendente all'atto del suo ingresso in azienda), **Cognome e Nome**, **Data di nascita**, **Codice Fiscale** e **Comune di residenza** del lavoratore.

Dati dell'azienda

L'**azienda** è il complesso di beni organizzati dall'imprenditore per l'esercizio d'impresa (art. 2555 del Codice Civile). Ciò significa che, mentre l'impresa è l'attività economica svolta dall'imprenditore, l'azienda è il complesso dei beni strumentali necessari allo svolgimento della sua attività. Ogni azienda è identificata da un **codice azienda**, dal **numero posizione INPS** (quando il datore inizia l'attività apre una posizione assicurativa presso l'Istituto Nazionale di Previdenza che gli assegna un numero matricola) e dal **numero posizione INAIL** (analogamente, è il numero di iscrizione dell'azienda all'Istituto Nazionale per l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro).

fonte: cliclavoro.gov.it

Classificazione professionale –art 26 CCNL

- **Livelli professionali/Posizioni retributive** (liv.prof. / Pos retr.) : i lavoratori sono inquadrati in un'unica scala classificatoria , per il PDB ,PDM, capo stazione e capotecnico il livello professionale è il B , a cui corrispondono 3 posizioni retributive (B3 B2 B1); il tecnico manutenzione infrastrutture è inquadrato al livello C, a cui corrispondono 2 posizioni retributive (C2 e C1); l'operatore specializzato manutenzione infrastruttura RFI il livello professionale è il D , a cui corrispondono 3 posizioni retributive (D3 D2 D1).
- Il passaggio dalla posizione B3 alla posizione B2 avviene a seguito del raggiungimento di quattro anni di anzianità nella posizione retributiva 3. Il passaggio dalla posizione B2 alla posizione B1 avviene a seguito del raggiungimento di quattro anni di anzianità nella posizione B2.
- Il passaggio dalla posizione D3 alla posizione D2 avviene a seguito del raggiungimento di quattro anni di anzianità nella posizione retributiva 3. Il passaggio dalla posizione D2 alla posizione D1 avviene a seguito del raggiungimento di quattro anni di anzianità nella posizione D2.

Liv. Prof./Pos retr.	B1 Tecnici Specializzati
Figura Prof.	Capotreno/Capo Servizi Treno

Aumenti Periodici Anzianità APA –art 69 CCNL

- Per ogni biennio di anzianità di servizio retribuito a decorrere dalla data di assunzione vi è un aumento retributivo mensile. Il numero massimo maturabile di aumenti biennali di anzianità è 7.

All'atto del passaggio al livello/posizione retributiva superiore, ai lavoratori interessati sarà mantenuto il numero di aumenti di anzianità maturati nel livello/posizione retributiva di provenienza, con gli importi rivalutati in relazione al valore dell'aumento di anzianità previsto per il nuovo livello/posizione. In base alla posizione retributiva si hanno ovviamente importi retributivi mensili diversi :

B1 33,62€	C1 29,91€	D1 28,42€
	B2 31,77€ C2 29,45€ D2 25,64€	
	B1 31,30€ D3 25,22€	

Esempio di come si presenterà sul ruolo paga nell'elenco delle competenze, un dipendente con posizione retributiva B1 con 7 A.P.A. maturati :

3B20	Aum.per.anzianita' (APA)	X	X					235,34
------	--------------------------	---	---	--	--	--	--	--------

fonte: Filt Cgil Cuneo



Stato di servizio del mese

Presenze	Riposi	Ferie	26mi PTV	Malattie	Infortunati	Assenze retribuite	Assenze non retribuite	Ferie anno prec.	Ferie anno corrente
16,00	8,00	4,00	0,00				0 0 0	10,00	15,00

- PRESENZE:** Giorni in servizio nel mese
- RIPOSI:** Giorni di riposo nel mese (intervalli compresi)
- FERIE:** Giorni di ferie usufruiti nel mese
- 26MI PTV:** Interessa il personale in part time verticale
- MALATTIE:** Giorni di malattia nel mese
- INFORTUNI:** Giorni di infortunio nel mese
- ASSENZE RETRIBUITE:** Giorni individuati come assenze retribuite (Avis, AG, Congedi parentali, Malattia figlio, congedi paternità, ecc.)
- ASSENZE NON RETRIBUITE:** Giorni individuati come tali (Scioperi, sospensione dal servizio, ecc.)
- FERIE ANNO PRECEDENTE:** La rimanenza dei giorni di congedo degli anni precedenti riferita al mese di liquidazione delle competenze
- FERIE ANNO CORRENTE:** Numero di congedi dell'anno in corso

Retribuzione fissa 1 –art 68/69/72 CCNL

Minimo Contrattuale 1779,09	A.P.A. 100,86	Art. 69 P.5-6	Salario Professionale 208,96	E.R.I.:	Indennità di Funzione	Ass. ex Art. 38	EDR 98	Patto di stabilità
Assorbimento EDR 98	EDR 95	Assorbimento EDR 95	Ass. Pers. Rias.	Ass. Pers. Non Rias.	Compenso agg.	Superminimo indiv. 3,78	Salario Prof. A.P.	RETRIBUZIONE MENSILE 2.092,69

- **LA RETRIBUZIONE GIORNALIERA E ORARIA** (Art. 68.6) : si ottiene dividendo rispettivamente per 26 e per 160 la retribuzione mensile determinata dagli elementi retributivi :
 - a) minimo contrattuale
 - b) aumenti periodici di anzianità
 - c) assegni ad personam pensionabili
 - d) salario professionale
- **MINIMO CONTRATTUALE** (Art. 68.3): Importo stabilito in base alla scala classificatoria

Retribuzione fissa 2 –art 68/69/72 CCNL

- **SALARIO PROFESSIONALE** (Art. 72): Ai lavoratori compete il salario professionale in ragione della funzionalità produttiva propria delle differenti figure professionali ; Nel livello professionale B e D ci sono più figure professionali oltre che al PDB ,PDM, capo stazione e operatore specializzato manutenzione infrastruttura RFI, ogni figura professionale è retribuito col salario professionale in relazione alle caratteristiche ed al grado di complessità del processo lavorativo

Macchinisti = 208,96 euro

Capotreno/Capo servizi treno = 142,54 euro

Capo Stazione = 166,20

Operatore specializzato manutenzione infrastruttura RFI = 79,08

Retribuzione fissa 3 –art 68/69/72 CCNL

- ❑ **RETRIBUZIONE MENSILE:** Somma del minimo contrattuale, degli APA, dell'eventuale importo indicato come art. 64 P 56, del salario professionale, dell'ERI, dell'indennità di funzione, dell'ex art. 38.
- ❑ **ART. 64 P 56:** L'eventuale rimanenza dovuta alla riparametrazione degli scatti di anzianità avvenuta in fase di confluenza del CCNL 2003
- ❑ **E.R.I.:** Elemento retributivo individuale (pensionabile, non rivalutabile, non riassorbibile). Calcolato per ogni dipendente in fase di confluenza del CCNL 2003
- ❑ **INDENNITA' DI FUNZIONE:** Indennità per i soli quadri
- ❑ **EX ART. 38:** Importo corrisposto a quei lavoratori che hanno avuto particolari condizioni economiche da salvaguardare all'atto del rinnovo del CCNL 90/92.

Retribuzione fissa 4 –art 68/69/72 CCNL

- E.D.R. 98:** Elemento distinto di retribuzione. Definito a seconda della figura professionale, in fase di stesura contrattuale. Corrisposto ai lavoratori in servizio al 31/07/2003
- ASSORBIMENTO E.D.R. 98:** Importo di pari valore a quello definito al capoverso precedente
- E.D.R. 95:** Elemento distinto di retribuzione. Definito a seconda della figura professionale, in fase di stesura contrattuale. Corrisposto ai lavoratori in servizio al 31/07/2003
- ASSORBIMENTO E.D.R. 95:** Importo di pari valore a quello definito al capoverso precedente
- ASSEGNO PERSONALE RIASS:** Eventuale somma liquidata ad personam
- ASSEGNO PERSONALE NON RIASS:** Eventuale somma liquidata ad personam

Basta paga -corpo

Cod. Voce	Descrizione	F	P	Fig	Parametro	Aliquota	Trattenute	Competenze
3B01	Minimo Contrattuale	X	X					1.918,00
3B03	Superminimo Individuale	X	X					3,78
3B10	Salario Professionale	X	X					142,54
3B20	Aum.per.anzianita' (APA)	X	X					201,72
0045	Premi scoperta irreg/abus	X	X					16,07
0288	AC10/03StrFerDiu(c.s. 87)	X	X		8,00	16,71205		133,70
0299	Fp.ticket restaurant elet	X	X	X	5,00	7,60000		38,00
0299	Fp.ticket restaurant elet	X	X	X	10,00	0,30000		3,00
0353	Fest. Dicembre Anno Prec	X	X		1,00	87,01000		87,01
0377	Indennita' di turno B	X	X		22,00	2,25000		49,50
0412	Ind.perm.comp.gior(CCNL03	X	X		10,00	2,80000		28,00
0421	Ind.per lav.nott.(CCNL03)	X	X		9,00	2,40000		21,60
0457	Ind. lavoro Domenicale	X	X		2,00	20,00000		40,00
0547	Ind.scorta vett.eccedenti	X	X		53,00	1,15000		60,95
0660	Str.gior.PDM/PDBfer.diur.	X	X		3,00	16,71205		50,14
0792	IUP PDM/PDB Assenze	X	X		7,00	4,50000		31,50
0969	IUP PDB Scorta Diurna	X	X		16,00	2,40000		38,40
0970	IUP PDB Scorta Notturna	X	X		1,00	4,70000		4,70
0991	As.res.Intern NO Rip. F.R				89,00	1,30000		115,70
0992	As.res.Intern SI Rip. F.R				40,00	2,20000		88,00
0AD0	IUP PDB ScortaDiur.Eq.Ag.	X	X		59,00	3,20000		188,80
0AD1	IUP ScortaNott.Eq.Ag.solo	X	X		3,00	5,50000		16,50
0E99	Quota esente Ticket Elett			X	5,00	7,00000		
0E99	Quota esente Ticket Elett			X	10,00	7,00000		
3B90	Sal.Prod 30.1	X	X					89,36

La parte sottostante l'intestazione è il **corpo della busta paga**. Per comprendere la retribuzione effettiva ottenuta nel periodo a cui è riferito il cedolino è necessario leggere i dati contenuti in questa parte, che riassume nel dettaglio la prestazione fornita dal lavoratore: il lavoro ordinario, il lavoro straordinario, eventuali assenze, giorni di ferie goduti, i permessi, ecc. In pratica, è tutto ciò che viene pagato al lavoratore nel mese di riferimento, al lordo delle trattenute e dei contributi. In base a particolari periodi, possono essere indicate anche altre somme corrisposte, ad esempio la tredicesima o quattordicesima mensilità, anticipi sul TFR, ecc.[fonte: cliclavoro.gov.it](http://cliclavoro.gov.it)

Competenze e trattenute in busta FS

Cod. Voce	Descrizione	F	P	Fig	Parametro	Aliquota	Trattenute	Competenze
-----------	-------------	---	---	-----	-----------	----------	------------	------------

- CODICE VOCE:** Codice che individua la competenza o la trattenuta
- DESCRIZIONE:** Descrizione della competenza o della trattenuta
- F:** individua con la X se la competenza (o trattenuta) viene considerata ai fini del calcolo IRPEF
- P:** individua con la X se la competenza (o trattenuta) viene considerata ai fini del calcolo previdenziale,
- FIG:** Figurativo, importo indicato ma non contabilizzato
- PARAMETRO:** Numero per il quale viene moltiplicata ogni aliquota
- ALIQUOTA:** Importo delle singole competenze
- TRATTENUTA:** Importo delle singole trattenute
- COMPETENZE:** Importi spettanti per ogni singola voce retributiva

Basta paga - piede

PREVIDENZA	Fondo Spec. FS. INPS	Contr. Agg. INPS	INPS	EUROFER	EUROFER Contr. Agg.	Totale Contributi	
Imponibile		962,00	4.891,00	2.266,04		481,76	
Importo		9,62	449,48	22,66			
IRPEF	MENSILE	ANNUALE	DISTINTA	SEPARATA	DETASSATA	DETRAZIONI SPETTANTI	
Imponibile	2349,23	21763,32	2056,26			Lav. Dip.	68,02
Imposta Lorda	586,04	5847,22	505,19			Figli	
	Aliq. MAX 38,00 %	Tot.Detr. 328,64		TBP %		Altri	
Imponibile 1° A.P.				39016,66		Nucleo Familiare	
Imponibile 2° A.P.				39436,57		Lav. Dip X	Coniuge
						Figli 0	di cui < 3 anni 0
						Ass. Familiari	Altri Familiari 0
TFR	TFR Anno Corrente	TFR al 31.12 A.P.	TFR Disponibile				
Imponibile	22.159,01						
Accantonamento	1.641,42	8075,83	8.172,00	Stipendio di	Luglio 2019		Data Valuta 26.07.2019
Trasf. Fondi	1.519,49			IBAN PRIMO ACCREDITO		IBAN SECONDO ACCREDITO	
Rivalutazioni	96,17			IT95X0342546190000000097758			
Anticipi							
Totale Competenze	Totale Trattenute	Imposte	Detrazioni	Arr. Prec.	Arr. Corr.	NETTO A PAGARE	
4.984,01	607,76	1.091,23	68,02			3.353,04	

La parte inferiore della busta paga, detta piede, è la parte probabilmente più difficile da capire. Contiene infatti un notevole quantitativo di informazioni che possiamo classificare in: **Dati previdenziali**. Sono i contributi che il datore di lavoro deve versare all'Inps e all'INAIL per garantire al dipendente la pensione di vecchiaia e di invalidità, i trattamenti economici in caso di malattia e di maternità, cassa Integrazione e mobilità, gli assegni familiari. **Dati fiscali**. Comprendono l'imponibile fiscale, l'imposta lorda Irpef, l'imposta netta Irpef, le detrazioni d'imposta, totale trattenute Irpef, addizionali Irpef. **Trattamento di fine rapporto** (TFR) o "liquidazione", così come regolato dalla legge, è un istituto di natura prevalentemente retributiva che viene erogato in tutti i casi di cessazione del rapporto di lavoro, qualunque ne sia la causa (dimissioni, scadenza contratto a termine, licenziamento per giusta causa o giustificato motivo). In caso di morte il TFR compete ai familiari con l'aggiunta di un importo pari all'indennità di mancato preavviso.

fonte: cliclavoro.gov.it

Dati previdenziali

Una parte di questi **contributi** è a carico del lavoratore e sono trattenuti in busta paga. Generalmente, la quota a carico del lavoratore è il 9,19% (5,84% per gli apprendisti), mentre il datore di lavoro verserà il restante 23,81% (5,77% per gli apprendisti). La percentuale varia a seconda del tipo di contratto: alcuni settori prevedono maggiori contributi a garanzia di particolari rischi legati all'attività svolta. L'importo si trova nella colonna delle ritenute. L'imponibile previdenziale è il totale lordo arrotondato sul quale viene calcolato il costo relativo ai contributi previdenziali e assistenziali a carico del lavoratore. Totale contributi è la somma dei contributi sociali trattenuti dall'azienda ai fini della pensione

Dati previdenziali punto per punto

PREVIDENZA	Fondo Spec. FS. INPS	Contr. Agg. INPS	INPS	EUROFER	EUROFER Contr. Agg.	Totale Contributi
Imponibile		337,00	4.285,00	2.002,00		417,18
Importo		3,37	393,79	20,02		

- FONDO SPECIALE INPS: IMPONIBILE:** è la somma delle competenze e delle trattenute contrassegnate dalla lettera X nella colonna P del settore E **IMPORTO:** è la trattenuta calcolata sull'imponibile
- CONTRIBUTO AGGIUNTIVO INPS:** Eventuale contributo aggiuntivo, qualora l'imponibile calcolato superi i limiti previsti dalla legge
- INPS:** Imponibile ed importo per i lavoratori che versano i contributi all'INPS
- EUROFER:** Rendiconto delle operazioni per quei lavoratori iscritti al fondo Eurofer. Nell'imponibile viene indicato l'importo su cui viene calcolato il contributo Eurofer. Nell'importo viene indicato il contributo.
- EUROFER CONTR. AGG.:** Eventuale contribuzione volontaria al fondo Eurofer
- TOTALE CONTRIBUTI:** Somma di tutti gli importi

Dati fiscali 1

Una volta detratte le ritenute previdenziali e assistenziali dalla retribuzione lorda (quella prevista dal CCNL applicato che corrisponde allo stipendio lordo percepito ogni mese) si ottiene il cosiddetto **imponibile fiscale** o netto, cioè l'ammontare della retribuzione sul quale si calcola l'imposta lorda Irpef (Imposta sul reddito delle persone fisiche). L'**Irpef** rappresenta la **trattenuta fiscale** sul reddito delle persone fisiche operata sulla retribuzione del lavoratore dipendente da parte del datore di lavoro (se il lavoratore possiede altri redditi deve provvedere personalmente al pagamento dell'imposta dovuta in relazione al reddito complessivo in sede di dichiarazione dei redditi) ed è un'imposta progressiva, cioè la percentuale del prelievo aumenta in base al reddito. **L'imposta lorda Irpef** si ottiene applicando all'imponibile netto le aliquote progressive. L'imposta netta Irpef si ottiene sottraendo dall'imposta lorda le detrazioni d'imposta. Le **detrazioni d'imposta**. Dall'imposta lorda il contribuente può effettuare delle detrazioni per: familiari a carico (il coniuge non legalmente ed effettivamente separato; i figli, compresi i figli naturali, adottivi e affidatari; ogni altra persona indicata nell'art. 433 del c.c. che conviva con il contribuente); redditi da lavoro o pensione; altri oneri (spese sanitarie, interessi passivi, spese per la frequenza di corsi di istruzione secondaria e universitaria, iscrizione ad associazioni sportive, palestre, piscine, ecc).

Dati fiscali 2

Totale Trattenute Irpef: sono le trattenute fiscali operate dall'azienda. Mentre il Totale trattenute è la somma dei contributi sociali e del totale trattenute Irpef. Per aumentare le risorse delle amministrazioni locali è stato introdotto un prelievo fiscale Irpef supplementare a favore delle regioni e dei comuni. La base imponibile per il calcolo delle addizionali è costituita dal reddito complessivo dichiarato ai fini Irpef, al netto degli oneri deducibili e della rendita dell'abitazione principale (e relative pertinenze). La rata addizionale comunale viene fissata entro il 15 dicembre di ogni anno in misura fissa, tuttavia ciascun comune può stabilirla a propria discrezione prevedendo per i contribuenti in possesso di specifici requisiti reddituali, una soglia di esenzione. La rata addizionale regionale è stabilita nella misura dello 0,9%, ma le Regioni possono elevarla fino all'1,4%.

IRPEF 1

IRPEF	MENSILE	ANNUALE	DISTINTA	SEPARATA	DETASSATA	DETRAZIONI SPETTANTI	
Imponibile	3864,65	3864,65				Lav. Dip.	2,75 Coniuge
Imposta Lorda	1161,90	1161,90				Figli	34,07 Altri
	Aliq. MAX 38,00 %	Tot.Detr. 36,82		TBP %		Nucleo Familiare	
Imponibile 1° A.P.				46537,94	Lav. Dip	X Coniuge	Ass. Familiari
Imponibile 2° A.P.				51734,24	Figli	1 di cui < 3 anni	0 Altri Familiari 0

- **L'IRPEF** (imposta sul reddito delle persone fisiche) è l'imposta più importante del sistema tributario italiano e riguarda oltre 40 milioni di contribuenti. L'Irpef è un'imposta progressiva: vuol dire che la quota percentuale di reddito assorbita dall'imposta aumenta in proporzione al reddito stesso.

IRPEF 2

Aliquote dell'IRPEF su anno (schema riassuntivo)

Reddito imponibile	Aliquota	Imposta dovuta sui redditi intermedi (per scaglioni) compresi negli scaglioni
Fino a 15.000 euro	23%	23% del reddito
Da 15.001 fino a 28.000 €	27%	3.450,00 + 27% sulla parte oltre i 15.000,00 €
Da 28.001 fino a 55.000 €	38%	6.960,00 + 38% sulla parte oltre i 28.000,00 €
Da 55.001 fino a 75.000 €	41%	17.220,00 + 41% sulla parte oltre i 55.000,00 €
Oltre 75.000 €	43%	25.420,00 + 43% sulla parte oltre i 75.000,00 €

Aliquote dell'IRPEF su mese (schema riassuntivo)

Reddito imponibile	Aliquota %
Fino a 1250,00 €	23 %
Da 1250,01 € a 2333,33 €	287,5 € + 27 % sulla parte eccedente
Da 2333,34 € a 4583,33 €	580 € + 38 % sulla parte eccedente
Da 4583,34 € a 6250,00 €	1435 € + 41 % sulla parte eccedente
Oltre 6250,01 €	2118,33 € + 43 % sulla parte eccedente

□ Esempio :

Imponibile IRPEF = 3864,65 €

IRPFER Lorda

1250,00 -> 23% = 287,50 €

1083,32 -> 27% = 292,50 € (1083,32 = 2333,33 -1250,01 vedi tabella irpefsu

mese) 1531,32 -> 38% = 581,90 € (1531,32 = 3864,65 -2333,33 vedi tabella

irpefsu mese) 287,50 + 292,50 + 581,90 = 1161,90 € (IRPEF Lorda)

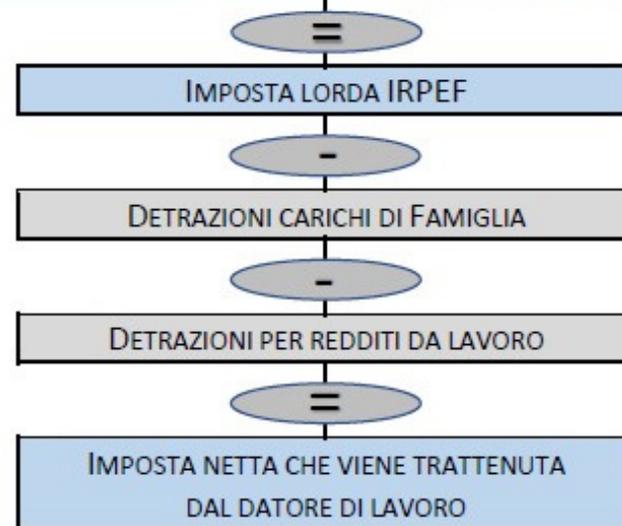
fonte: FiltCGIL Cuneo

IRPEF 3

STRUTTURA DELL'IRPEF



	SCAGLIONI	ALIQUOTA	IMPOSTA SUI REDDITI
	fino a 15.000€	23%	sull'intero importo corrispondente € 3.450
da 15.001 €	fino a 28.000€	27%	€ 3.450 + 27% sulla parte eccedente € 15.000
da 28.001 €	fino a 55.000€	38%	€ 6.960 + 38% sulla parte eccedente € 28.000
da 55.001 €	fino a 75.000€	41%	€ 17.220 + 41% sulla parte eccedente € 55.000
da 75.001€		43%	€ 25.420 + 43% sulla parte eccedente € 75.000



Detrazioni fiscali punto per punto 1

IRPEF	MENSILE	ANNUALE	DISTINTA	SEPARATA	DETASSATA	DETRAZIONI SPETTANTI				
Imponibile	3864,65	3864,65				Lav. Dip.	2,75	Coniuge		
Imposta Lorda	1161,90	1161,90				Figli	34,07	Altri		
	Aliq. MAX 38,00 %	Tot.Detr. 36,82		TBP %		Nucleo Familiare		Detr. per Oneri		
Imponibile 1° A.P.				46537,94	Lav. Dip	X	Coniuge	Ass. Familiari		
Imponibile 2° A.P.				51734,24	Figli	1	di cui < 3 anni	0	Altri Familiari	0

Le **detrazioni fiscali** sono somme di denaro che possono essere detratte dalle imposte IRPEF. Esse competono a chi ha familiari a carico o a chi possiede redditi da lavoro dipendente, da pensione, autonomo e d'impresa.

Calcolare delle Detrazioni per Lavoro Dipendente Reddito complessivo superiore a 28.000 euro e inferiore a 55.000 euro

1. Quoziente = $(55.000 \text{ euro} - \text{Reddito complessivo}) / 27.000 \text{ euro}$

Se il Quoziente è superiore a zero e minore di 1, devono essere utilizzate le prime 4 cifre decimali arrotondate con il sistema del troncamento.

2. Detrazione spettante = $[978 \times \text{Quoziente} \times \text{N. Giorni Lavoro Dipendente}] / 365 \text{ giorni}$

Detrazioni fiscali punto per punto 2

Compreso tra 8.000 € e 28.000 €	$978 + \left[902 * \left(\frac{28.000 -}{20000} \right) \right] * \left(\frac{365}{365} \right)$
Compreso tra 28.000 € e 55.000 €	$978 * \left[\frac{55000 -}{27000} \right] * \left(\frac{365}{365} \right)$

- Esempio di detrazione lavoratore dipendente sul mese di gennaio (31 giorni) con imponibile IRPEF di 2112,29 euro:

$$2112,29 * 14 \text{ (mensilità)} = 29.572,06 \text{ € (RC)}$$

$$978 \text{ (parametro fisso)} * \left[\frac{55000 - 29.572,06}{27000} \right] = 978 * 0,941 = 921,05643 \text{ €}$$

$$921,05643 / 365 * 31 \text{ gg} = 78,23 \text{ €}$$

TFR / Fondi

- Il **TFR** lordo annuo è pari alla sommatoria di tutte le mensilità lorde (per il gruppo FS, specifiche voci della busta paga previste da contratto) maturate diviso 13,5. L'imponibile TFR è pari alla sommatoria di tutte le quote maturate anno per anno. La tassazione del TFR è particolare in quanto essendo un reddito a formazione graduale, è assoggettato a tassazione separata. In particolare, al momento dell'erogazione sarà assoggettato a ritenuta a titolo d'acconto del 20% e successivamente sarà l'Agenzia delle Entrate a provvedere alla tassazione definitiva sulla base dell'aliquota media di tassazione degli ultimi due anni

TFR voci imponibile TFR

Voce	Contratto	Anzianità	Mansione
M INI	CCNL		TUTTI
CONTRATTUALE PUNTO 2 ART 68			
SEGNIADPERSONAMPUNTOART 4 68	CCNL		'03 '12
PUNTO5ART 68	CCNL		'03
ART69 APA	CCNL	UTT	T
TREDICESIMA EUATTORDICESIMAART70	CCNL	I	T
INDENNITÀ DI FUNZIONE QUADRIART71	CCNL	T UTT	
SALARIO PROFESSIONALEART72	CCNL	I	T S
INDENNITÀ PER LAVORO NOTTURNOART73	CCNL	UTT	T
INDENNITÀ LAVORO DOMENICALE E FESTIVIART76	CCNL	I	T
REPERIBILITÀ PUNTO 5.1 ART79	CCNL	T I	T I
INDENNITÀ MANEGGI DENARO PUNTO 1 ART 80	CCNL	UTT	

manutenzione

UTT

I

UTT

I

UTT

I

equipaggi

circolazione

TFR / Fondi

- Il **Fondo pensione Eurofer** è dedicato ai dipendenti ai quali si applica il CCNL delle Attività Ferroviarie, di ANAS e Nuovo Trasporto Viaggiatori. Il fondo, costituito il 12 marzo 2002 nella forma di associazione senza scopo di lucro, ha l'obiettivo di assicurare ai lavoratori associati il mantenimento del proprio tenore di vita al momento della pensione, grazie alla creazione di una previdenza complementare a quella pubblica. Per effetto delle riforme pensionistiche avvenute in questi ultimi anni è necessario, soprattutto per i giovani, integrare la pensione pubblica che sarà, purtroppo, di importo inferiore a quanto percepito dalle generazioni precedenti.

Riepilogo

Totale Competenze	Totale Trattenute	Imposte	Detrazioni	Arr. Prec.	Arr. Corr.	NETTO A PAGARE
5.239,01	1.322,19	1.161,90	36,82			2.791,74

- TOTALE COMPETENZE:** Somma delle competenze indicate nelle Competenze meno quelle eventualmente indicate nella colonna figurative
- TOTALE TRATTENUTE:** Somma delle trattenute e totale contributi indicato nel settore previdenziale, meno le eventuali trattenute indicate nella colonna figurative
- IMPOSTA:** Imposta delle trattenute IRPEF
- DETRAZIONI:** Somma delle detrazioni
- ARR. PREC. E CORR.:** Vengono indicati gli eventuali importi, utili per i lavoratori che hanno cessato il servizio
- NETTO A PAGARE:** Importo netto a pagare dato dal totale competenze meno il totale trattenute, meno le imposte, meno le detrazioni, meno gli arrotondamenti



Busta paga FS competenze Equipaggi

Lezione 2, 23 aprile 2021

Struttura del corso



Lezione 1 -Introduzione parte fissa 01/15 aprile 2021



Lezione 2 -Competenze Equipaggi 23 aprile 2021



Lezione 2 –Competenze RFI 29 aprile 2021



Lezione 3 –Fondi pensione Eurofer



Corso rilasciato con licenza CC BY-SA 4.0



cerca licenze Creative Commons su [wikipedia.org](https://www.wikipedia.org)

Sommario competenze Equipaggi

Orario di lavoro –art 27 CCNL

Lavoro notturno –art 27 CCNL

Modulo Equipaggio –art 27 CCNL

Lavoro giornaliero –art 27 CCNL

Lavoro straordinario –art 28 CCNL

Compenso per lavoro straordinario –art 74 CCNL

Indennità per lavoro notturno –art 75 CCNL

Indennità per lavoro domenicale o festivo –art 76 CCNL

Trattamenti per attività fuori sede –art 77 CCNL

Indennità di turno –art 81 CCNL

Indennità di utilizzazione professionale –art 31 CA

Indennità per scorta vetture eccedenti –art 32 CA

Indennità diverse –art 36.5 CA

Pasti aziendali –art 48 CCNL

Una tantum e Welfare

Orario di lavoro –art 27 CCNL

- L'orario ordinario di lavoro settimanale è fissato in 38 ore. Per i lavoratori che operano nei turni non cadenzati nelle 24 ore ([art. 27.1.6.b](#)), l'orario settimanale di 38 ore si calcola come media nello sviluppo del turno, di norma nel mese, con i limiti minimi e massimi rispettivamente di 30 e 44 ore settimanali. A livello di contrattazione aziendale potrà essere definito un regime di flessibilità nell'anno articolato in tre distinti periodi, ciascuno di durata non superiore a 4 mesi, nei quali la durata settimanale di 38 ore dell'orario di lavoro è da calcolarsi come media in ciascuno dei tre periodi, nel corso dei quali potranno essere previste settimane con durata dell'orario di lavoro fino al limite massimo di 46 ore settimanali e settimane con durata dell'orario di lavoro non inferiore a 30 ore settimanali ([art. 27.1.2](#)).

Lavoro notturno –art 27 CCNL

- (art. 27.1.9) Si considera lavoro notturno quello compreso tra le ore 22.00 e le ore 6.00.

Si considera servizio notturno quello compreso tra le ore 0.00 e le ore 5.00.

Moduli Equipaggio –art 27 CCNL

- (art. 27.2.7) A livello di contrattazione aziendale possono essere concordate eventuali ulteriori configurazioni organizzative dei moduli di equipaggio, le cui corrispondenti norme di utilizzazione andranno definite nell'ambito della relativa Sezione Specifica di appartenenza; (art. 27.2.7.B) nel nostro caso specifico noi facciamo parte della Sezione Specifica “SP2” (servizi passeggeri regionali e locali).

- (art. 27.2.1.d) modulo di equipaggio:

MEC1 : modulo di condotta operante con un solo agente PDM in cabina di guida (agente solo A.S.)

MEC2 : modulo di condotta operante con due agenti PDM in cabina di guida (doppio agente D.A.)

MEC4 : modulo di condotta operante con un solo agente PDM e coadiuvato in cabina da un PDB (agente unico A.U.)

MEB1 : modulo di bordo operante con un solo agente PDB

MEB2 : modulo di bordo MEB1 operante con altri agenti PDB

Lavoro giornaliero 1 –art 27 CCNL

- (art. 27.2.7.B) Lavoro giornaliero per servizi passeggeri regionali e locali “SP2”

La durata massima del periodo di lavoro giornaliero è :

8 ore e 30 minuti, per servizi A/R nella fascia oraria 5.00-24.00 ed effettuati con moduli di equipaggio MEC1 (agente solo A.S.) e MEC4 (agente unico A.U.)

10 ore, per servizi A/R nella fascia oraria 5.00-24.00 ed effettuati con moduli di equipaggio MEC2 (doppio agente D.A.), MEB1, MEB2

7 ore, per servizi A/R nella fascia oraria 0.00-5.00 ed effettuati con moduli di equipaggio MEC1 (agente solo A.S.) e MEC4 (agente unico A.U.)

8 ore, per servizi A/R interessanti la fascia oraria 0.00-5.00 ed effettuati con moduli di equipaggio MEC2 (doppio agente D.A.), MEB1, MEB2

16 ore complessive, ottenute come somma dei due periodi di lavoro giornalieri antecedente e seguente il RFR, per tutti i moduli di equipaggio con durata massima pari a 8 ore e 30 minuti per i servizi diurni nella fascia oraria 5.00-24.00 e con i limiti di durata previsti per i servizi notturni.

Lavoro giornaliero 2 –art 27 CCNL

- Per i servizi di riserva che riguardano la fascia oraria 5.00-24.00 la durata massima del periodo di lavoro giornaliero è di 8 ore, sia per il PDB che PDM. Nel momento che si svolge la mansione di riserva il personale non viene inquadrato in un modulo di equipaggio.
- Nota: quando si legge “per servizi nella fascia hh.mm”, si intende che basta intaccare la fascia per almeno 1 minuto, per considerare la durata massima del periodo di lavoro giornaliero in relazione al modulo di equipaggio e fascia oraria.

	durata massima del periodo di lavoro giornaliero	
	fascia oraria 0.00-5.00	fascia oraria 5.00-24.00
MEC1 (agente solo A.S.)	7 ore	8,30 ore
MEC2 (doppio agente D.A.)	8 ore	10 ore
MEC4 (agente unico A.U.)	7 ore	8,30 ore
MEB1	8 ore	10 ore
MEB2	8 ore	10 ore

Lavoro giornaliero 3 –art 27 CCNL

- Nel caso di servizi giornalieri promiscui, effettuati cioè con diversi moduli di equipaggio, i limiti del periodo di lavoro, della condotta e del riposo giornaliero, saranno quelli relativi ai moduli di condotta MEC1 o MEC3 o MEC4, qualora si abbia una durata complessiva del periodo di lavoro giornaliero programmato con tali moduli, pari o superiore a 2 ore e 30 minuti.

11232	N		12	25	16:12	25	16:12	25	16:12	25	16:15						00,03		
11232	N		68	25	16:12	25	16:35	25	16:15	25	16:33			CUNEO	FOSSANO		00,18		
11232	N		6C	25	16:35	25	16:35	25	16:33	25	16:35			FOSSANO	FOSSANO		00,02		
			02	25	16:35	25	17:10	25	16:35	25	16:49			FOSSANO	FOSSANO		00,14		
28733	N	DP	40	25	17:25	25	17:49	25	17:04	25	17:22	00,15		FOSSANO	CUNEO		00,33		
28733	N		4P	25	17:49	25	17:49	25	17:22	25	17:28		00,10	CUNEO	CUNEO		00,16		
			12	25	17:59	25	17:59	25	17:38	25	17:59						00,21		
			02	25	17:59	25	19:24	25	17:59	25	19:24			CUNEO	CUNEO		01,25		
			12	25	19:24	25	19:24	25	19:24	25	19:27						00,03		
03244	N		68	25	19:24	25	19:43	25	19:27	25	19:44			CUNEO	FOSSANO		00,17		
03244	N		6C	25	19:43	25	19:43	25	19:44	25	19:46			FOSSANO	FOSSANO		00,02		
			02	25	19:43	25	21:00	25	19:46	25	21:00			FOSSANO	FOSSANO		01,14		
			24	25	21:00	26	04:30	25	21:00	26	04:30			FOSSANO	FOSSANO		07,30		
			14	26	04:30	26	04:54	26	04:30	26	04:54			FOSSANO	CUNEO		00,24	L-12,42	08,00

Lavoro giornaliero 4 –art 27 CCNL

			13	10	04:44	10	05:34	10	04:44	10	05:34			CUNEO	CUNEO	00,50		
			02	10	05:34	10	06:44	10	05:34	10	06:44			CUNEO	CUNEO	01,10		
			12	10	06:44	10	06:44	10	06:44	10	06:46					00,02		
03220	N	MS	40	10	07:24	10	07:43	10	07:26	10	07:44	00,40		CUNEO	FOSSANO	00,58		
03220	N		5C	10	07:43	10	07:43	10	07:44	10	07:46			FOSSANO	FOSSANO	00,02		
			12	10	07:43	10	07:43	10	07:46	10	07:49					00,03		
03220	N		68	10	07:44	10	08:35	10	07:49	10	08:37			FOSSANO	TO.P.N.	00,48		
			02	10	08:35	10	10:00	10	08:37	10	10:00			TO.P.N.	TO.P.N.	01,23		
03123	N	MS	40	10	10:25	10	12:36	10	10:25	10	12:34	00,25		TO.P.N.	SAVONA	02,34		
03123	N		4P	10	12:36	10	12:36	10	12:34	10	12:36			SAVONA	SAVONA	00,02		
03123	N		5C	10	12:36	10	12:36	10	12:36	10	12:37	00,10		SAVONA	SAVONA	00,11		
			77	10	12:46	10	13:15	10	12:47	10	13:16			SAVONA	SAVONA	00,29		
			02	10	13:15	10	13:30	10	13:16	10	13:30			SAVONA	SAVONA	00,14		
			12	10	13:30	10	13:30	10	13:30	10	13:32					00,02		
03128	N		68	10	13:30	10	14:43	10	13:32	10	14:45			SAVONA	FOSSANO	01,13		
03128	N		6C	10	14:43	10	14:43	10	14:45	10	14:47			FOSSANO	FOSSANO	00,02		
			02	10	14:43	10	15:25	10	14:47	10	15:25			FOSSANO	FOSSANO	00,38		
			12	10	15:25	10	15:25	10	15:25	10	15:26					00,01		
11233	N		68	10	15:25	10	15:49	10	15:26	10	15:43			FOSSANO	CUNEO	00,17		
11233	N		6C	10	15:49	10	15:49	10	15:43	10	15:46			CUNEO	CUNEO	00,03	L-11,02	07,00

Lavoro straordinario 1 –art 28 CCNL

- Il ricorso al lavoro straordinario deve avere carattere eccezionale.
Nessun lavoratore può esimersi dall'effettuare il lavoro straordinario in casi di:
 - a) malattia improvvisa di un dipendente durante o in procinto di iniziare l'attività lavorativa;
 - b) mancata sostituzione di un dipendente per le cause di cui alle seguenti lettere e) ed f), ovvero per altre cause accidentali, con esclusione, per queste ultime, del personale di macchina e di bordo in relazione alle specifiche discipline in materia;

Lavoro straordinario 2 –art 28 CCNL

- c) ritardo dei treni anche per motivi non dipendenti dalle cause di cui alle seguenti lettere e) ed f);
- d) prestazione in regime di pronto intervento per il personale reperibile;
- e) interruzione della circolazione per disastri, svii, alluvioni, frane, nevicate, ecc.;
- f) calamità pubblica.

I limiti massimi delle prestazioni straordinarie :

sulla giornata singola il limite massimo è di 13 ore lavorative, a livello annuale il limite massimo è fissato a 250 ore e 80 ore trimestrali.

Compenso per lavoro straordinario 1 –art 74 CCNL

- E' considerato lavoro straordinario quello eccedente il periodo massimo di lavoro giornaliero definito all'art. 27 del presente CCNL.
- Prima di determinare il compenso straordinario bisogna ottenere il valore della retribuzione oraria giornaliera, questa si ottiene dividendo rispettivamente per 26 e per 160 la retribuzione mensile determinata dagli elementi retributivi :
 - a) minimo contrattuale
 - b) aumenti periodici di anzianità
 - c) assegni ad personam pensionabili
 - d) salario professionale

Compenso per lavoro straordinario 2 –art 74 CCNL

- Una volta determinato il valore della retribuzione oraria giornaliera, possiamo individuare a contratto 4 tipologie (aliquote) di straordinario:
 - a) prestazioni straordinarie feriali diurne (dalle 6.01 alle 22.00): 18
 - % b) prestazioni feriali notturne (dalle 22.01 alle 6.00) 35 %
 - c) prestazioni festive diurne (dalle 6.01 alle 22.00): 35 %
 - d) prestazioni straordinarie festive notturne (dalle 22.01 alle 6.00): 50 %

0660	Str.gior.PDM/PDBfer.diur.	X	X		5,00	17,44984		87,25
0661	Str.gior.PDM/PDBfes.di/fn	X	X		19,00	19,96380		379,31
0662	Str.gior.PDM/PDBfest. not	X	X		0,50	22,18200		11,09

Compenso per lavoro straordinario 3 –art 74 CCNL

- Intervallo a pagamento

Qualora il lavoratore venga chiamato a lavorare nel giorno di riposo identificato come INTERVALLO, ed è intenzionato a metterlo a pagamento invece di recuperare la giornata di riposo, le regole per individuare le aliquote di straordinario sono le medesime dello straordinario giornaliero e intervallo messo a pagamento.

0288	AC10/03StrFerDiu(c.s. 87)	X	X		8,50	17,44984		148,32
0289	AC10/03StrFeDi/FerNo(cs87)	X	X		11,50	19,96380		229,58
0290	AC10/03StrFesNot(c.s. 87)	X	X		1,50	22,18200		33,27

Compenso per lavoro straordinario 4 –art 74 CCNL

- Straordinario per supero mensile:

Sarà inoltre retribuita su base mensile, con la maggiorazione convenzionale del 20% della quota della retribuzione oraria giornaliera, la differenza positiva tra i due seguenti valori:

a) somma delle prestazioni giornaliere effettivamente rese da ogni lavoratore, al netto delle eventuali eccedenze già riconosciute come straordinario giornaliero;

Compenso per lavoro straordinario 5 –art 74 CCNL

b) ore ragguagliate al periodo di riferimento:

limite massimo ore mensili	Mesi di
168 ore 17 minuti	...
152 ore	31 giorni
157 ore 26 minuti	28 giorni
162 ore 52 minuti	29 giorni
	30 giorni

- Le assenze dal lavoro per ferie, malattia, infortunio, riposi compensativi, giorni festivi, nonché le altre assenze espressamente disciplinate nel presente CCNL, determinano una riduzione della somma mensile dell'orario di lavoro indicato nella precedente tabella.

0AD4	Str.mensile 20% PDMB	X	X		8,50	17,74560		150,84
------	----------------------	---	---	--	------	----------	--	--------

Indennità per lavoro notturno –art 75 CCNL

- Per servizi tra le ore 22.00 e le ore 6.00 è corrisposta l'indennità oraria per lavoro notturno pari a € 2,40.

Al personale mobile che per tutto o parte del periodo compreso dalle ore 22.00 alle ore 6.00 ha titolo di indennità per assenza dalla residenza, viene corrisposta un'indennità giornaliera di pernottazione pari ad € 2,80.

0412	Ind.pern.comp.gior(CCNL03)	X	X	4,00	2,80000		11,20
0421	Ind.per lav.nott.(CCNL03)	X	X	16,00	2,40000		38,40

Indennità per lavoro domenicale o festivo 1 –art 76 CCNL

- Per giornate lavorative superiori alle 2 ore, coincidenti con la domenica è corrisposta una indennità giornaliera pari a € 20,00.
Per giornate lavorative superiori alle 2 ore, coincidenti con la domenica di Pasqua è corrisposta una indennità giornaliera pari a € 65,00.

0457	Ind. lavoro Domenicale	X	X		4,00	20,00000		80,00
------	------------------------	---	---	--	------	----------	--	-------

- Per prestazioni inferiori alle 2 ore le indennità prima citate vengono corrisposte nella misura del 50%.

Indennità per lavoro domenicale o festivo 2 –art 76 CCNL

- Ai lavoratori che vengono chiamati a prestare servizio nelle festività:

	1 Gennaio	6 Gennaio	Lunedì dopo 25 aprile	1° Maggio		2 Giugno
Pasqua	Liberazione					
		29 Giugno	15 Agosto	1° Novembre	8 Dicembre	25 Dicembre
Assunzione	Ognissanti	Immacolata	Natale			26 Dicembre
Concezione						S.Stefano

- E' corrisposta una indennità oraria pari al 35% delle retribuzione oraria giornaliera

0131	Ind.oraria lavoro festivo	X	X	7,00	5,17580	36,23
------	---------------------------	---	---	------	---------	-------

- Nel caso il lavoratore decida di non mettere a recupero il festivo ([art. 29](#)) verrà corrisposta, in aggiunta all'indennità di cui al precedente capoverso, una giornata di retribuzione

0352	Fest. Novembre Anno Prec	X	X	1,00	90,85769	90,86
0353	Fest. Dicembre Anno Prec	X	X	1,00	90,85769	90,86

Trattamenti per attività fuori sede –art 77 CCNL

- Assenza dalla residenza
- Per il personale mobile che per ogni ora di assenza dalla residenza calcolata dall'ora di partenza del treno, secondo l'orario stabilito, all'ora reale di arrivo nella residenza di lavoro, percepisce una indennità oraria pari a € 1,30 per servizi senza riposo fuori residenza e € 2,20 per servizi con riposo fuori residenza

0991	As.res.Intern NO Rip. F.R				98,00	1,30000		127,40
0992	As.res.Intern SI Rip. F.R				50,00	2,20000		110,00

Indennità di turno –art 81 CCNL

- Per ogni giornata di presenza ai lavoratori (personale mobile in turno non cadenzato nelle 24 ore, Art.27.1.6.b) è corrisposta una indennità di 2,25 euro

Presenze	Riposi	Ferie	28mi PTV
12,00	9,00	10,00	0,00

0377	Indennita' di turno B	X	X		22,00	2,25000		49,50
------	-----------------------	---	---	--	-------	---------	--	-------

- Notare che per oltre alle giornate in presenza si conteggiano anche le giornate di ferie

Indennità utilizzazione professionale IUP 1 –art 31 CA

- Per il personale del settore macchina e per il personale di bordo è confermata l'indennità di utilizzazione parte variabile, nelle misure orarie e chilometrica

		VOCI	Importo orario
B1, B2, B3	Macchinista	lavoro	0,54
		condotta diurna a doppio agente	4,20
		condotta notturna a doppio agente	7,20
		condotta diurna ad agente unico	8,70
		condotta notturna ad agente unico	10,50
		condotta diurna ad agente solo	12,00
		condotta notturna ad agente solo	14,00
		condotta diurna con polifunzionale	8,70
		condotta notturna con polifunzionale	11,80
B1, B2, B3	Capo Treno/Capo Servizi Treno	scorta diurna	2,40
D1, D2, D3	Operatore Specializzato Commerciale	scorta notturna	4,70
B1, B2, B3	Capo Treno/Capo Servizi Treno	scorta diurna con equipaggio ad agente solo	3,20
		scorta notturna con equipaggio ad agente solo	5,50
		VOCI	Importo per 10 km.
B1, B2, B3	Macchinista	Kilometri, con equipaggio a DA o ad AU (1)	0,11
		Kilometri, con equipaggio ad Agente solo o con Polifunzionale (1)	0,30

Indennità utilizzazione professionale IUP 2 –art 31 CA

- Per il personale di bordo, l'attività di scorta si calcola dall'orario programmato di partenza del treno fino all'ora reale di arrivo, non comprendendo a tali fini i periodi di scorta interrotti da una pausa di almeno 15 minuti netti.

Sulla busta paga queste voci si identificano con IUP prima della voce relativa all'indennità.

Alcuni esempi:

0169	IUP PDM KM Cond.Ag.Solo	X	X		426,00	0,30000		127,80
0170	IUP PDM KM Condotta	X	X		72,00	0,11000		7,92
0964	IUP PDM Lavoro	X	X		106,00	0,54000		57,24
0965	IUP PDM Cond.Diu.2 Agent	X	X		1,00	4,20000		4,20
0966	IUP PDM Cond.Not.2 Agent	X	X		2,00	7,20000		14,40
0967	IUP PDM Cond.Diu.1 Agent	X	X		8,00	8,70000		69,60
0968	IUP PDM Cond.Not.1 Agent	X	X		2,00	10,50000		21,00
0987	IUP PDM Cond.Diu.Ag.Solo	X	X		74,00	12,00000		888,00
0AD0	IUP PDB ScortaDiur.Eq.Ag.	X	X		64,00	3,20000		204,80
0AD1	IUP ScortaNott.Eq.Ag.solo	X	X		3,00	5,50000		16,50
0969	IUP PDB Scorta Diurna	X	X		4,00	2,40000		9,60

Indennità utilizzazione professionale IUP 3 –art 31 CA

- Nelle giornate di:
 - a) presenza in servizio in riserva
 - b) disponibilità non attiva
 - c) attività di traghettamento (ivi compreso il servizio di manovra)
 - d) partecipazione a corsi
 - e) giornate di assenza retribuite

al personale di macchina e di bordo è confermata l'indennità di utilizzazione professionale

giornaliera:

- a) Personale di macchina: € 12,80
- b) Personale di bordo: € 4,50

Indennità utilizzazione professionale IUP 4 –art 31 CA

- La indennità di utilizzazione professionale di cui al precedente punto non viene corrisposta nelle giornate di assenza non retribuita e nelle prime 7 giornate di assenza per malattia.

0790	IUP Ris/Dis/Trag/Trad/Man	X	X		4,00	12,80000		51,20
0791	IUP PDM/PDB Formazione	X	X		1,00	12,80000		12,80
0792	IUP PDM/PDB Assenze	X	X		1,00	12,80000		12,80

0792	IUP PDM/PDB Assenze	X	X		2,00	4,50000		9,00
------	---------------------	---	---	--	------	---------	--	------

- Nel caso di servizi del PDM e del PDB che nel periodo di lavoro giornaliero prevedano lo svolgimento di attività diverse (ad es.: riserva, movimento di convogli vuoti viaggiatori, condotta, scorta), al personale interessato va erogata la misura della IUP più favorevole tra quelle collegate alle diverse attività svolte nel periodo di lavoro giornaliero.

Indennità per scorta vetture eccedenti –art 32 CA

- Sono confermati i trattamenti previsti ai punti 1, 2 e 3 dell'art. 35 del Contratto Aziendale di Gruppo FS del 16.4.2003, il quale recita:

al personale di scorta ai treni compete una indennità oraria (calcolata da partenza teorica del treno all'arrivo reale) pari ad € 1,15 per ogni carrozza eccedente.

Composizione		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Piano singolo	CT	1/	2/	3/	4/	5/	6/	7/	8/4	3/	3/	4/	5/
		=	=	=	=	1	2	3	CS	=	=	1	2
									T	6/	7/	7/	7/
Doppio Piano	CT	1/=	2/=	3/=	4/1	5/2	6/3	7/4		=	=	=	1
									8/5				

- Le vetture eccedenti si assegnano intere per treni in servizio commerciale, mezze per invii di materiale vuoto oppure nel caso di vetture chiuse (solo per queste ultime)

0547	Ind.scorta vett.eccedenti	X	X		85,00	1,15000		97,75
------	---------------------------	---	---	--	-------	---------	--	-------

Indennità diverse –art 36.5 CA

- Provvigioni per vendita titoli di viaggio a bordo treno

Ai lavoratori che, svolgendo attività di controlleria a bordo dei treni, scoprono irregolarità o abusi nel trasporto dei viaggiatori viene riconosciuta una percentuale non inferiore al 35% delle somme riscosse a titolo di sovrattassa, ovvero una percentuale non inferiore al 10% sul prezzo dei biglietti rilasciati ai viaggiatori in partenza da località sprovviste di punti vendita diretta e indiretta, con le modalità definite a livello aziendale.

N.B. il premio per i verbali MOSA con pagamento differito, viene erogato solamente ad incasso avvenuto

0045	Premi scoperta irreg/abus	X	X						23,70
------	---------------------------	---	---	--	--	--	--	--	-------

Pasti aziendali 1 –art 48 CCNL

- Per il personale mobile, il lavoratore fruirà del pasto aziendale per ciascuna prestazione lavorativa giornaliera ordinaria preventivamente programmata ed effettivamente resa, purché la prestazione programmata abbia una durata complessiva almeno pari a 6 ore calcolate, in caso di ritardo, con riferimento all'ora reale di arrivo del treno.
- Il personale di macchina (PDM), di bordo (PDB) e polifunzionale (PPT) che effettua servizi con RFR è ammesso a fruire del pasto aziendale. Nei confronti di tale personale che effettua servizi con RFR che prevedano il servizio di ritorno con inizio dopo le ore 22.00, è ammessa la fruizione del pasto anche con riferimento a tale ultima prestazione, nella fascia oraria 18.00-22.00.
- Al personale mobile il cui periodo di lavoro giornaliero programmato impegni per più di due ore una delle fasce orarie 11-15 o 18-22, sarà riconosciuta la fruizione del pasto anche se la prestazione effettuata è inferiore alle 6 ore.

Pasti aziendali 2 –art 48 CCNL

- Nel caso in cui il lavoratore effettui la propria prestazione giornaliera in impianti sprovvisti di mensa aziendale o di esercizi convenzionati che effettuino il servizio sostitutivo di mensa aziendale verrà riconosciuto un ticket per il pasto il cui valore nominale 7,30 euro (ART. 18 C.A.).
- Col comma 677 dell'articolo 1 della legge di Bilancio 2020 l'importo non soggetto a tassazione è di 8 euro per i buoni in forma elettronica.

0E99	Quota esente Ticket Elett			X	14,00	7,30000		
0E99	Quota esente Ticket Elett			X	2,00	8,00000		

0299	Fp.ticket restaurant elet	X	X	X	2,00	6,60000		13,20
------	---------------------------	---	---	---	------	---------	--	-------

- Notare come nell'estratto del listino sopra il lavoratore ha maturato su due giornate lavorative numero 2 buoni pasto elettronici nella stessa giornata, perciò a livello monetario gli compete il corrispettivo di 14,60 euro. Essendo che per la legge di bilancio la parte detassata giornaliera ha come massimale 8 euro (notare seconda riga del listino con codice 0E99) , la parte eccedente , cioè 6,60 euro (notare terza riga del listino con codice 0299) andrà trattata come imponibile e dunque tassata.

In data 18 febbraio 2021 sono stati sottoscritti i seguenti accordi:

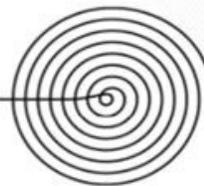
Una Tantum recupero triennio 2018/2020

Livello Parametro	Importo lordo Una Tantum						
Q1	1.193,97	B2	924,50	D1	862,40	E2	772,71
Q2	1.048,68	B3	910,70	D2	834,81	E3	758,91
A	1.014,19	C1	890,00	D3	821,01	F1	703,72
B1	965,89	C2	876,20	E1	807,21	F2	689,92

L'importo sarà corrisposto in due parti, la prima nel listino del mese di aprile e la seconda nel listino del mese di giugno

Welfare Una Tantum

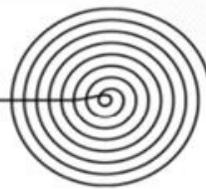
di euro 400,00 uguale per tutti i livelli che vanno a sommarsi ai 100,00 euro (già presenti nella piattaforma WE) previste dal contratto. Si precisa che l'importo può essere utilizzato per l'acquisto di voucher, buoni e quanto previsto e presente nella piattaforma. Se non utilizzato entro l'anno, tutto l'importo o la quota non utilizzata verrà trasferita sul fondo Eurofer



UNA TANTUM **FS welfare** **2021**

L'ACCORDO SOTTOSCRITTO IL 18 FEBBRAIO 2021 CON FSI RICONOSCE A TUTTI I LAVORATORI UN CONTRIBUTO DI 400 EURO IN MISURA UNICA A TITOLO DI "UNA TANTUM WELFARE" CHE INTEGRA IL CONTRIBUTO DI 100 EURO ANNUI GIÀ PREVISTO DALL'ART. 22.1 DEL CONTRATTO AZIENDALE DEL GRUPPO FSI.

VERRÀ ACCREDITATO SUL PORTALE WELFARE DEL GRUPPO FS A PARTIRE DAL MESE DI GIUGNO 2021 E LA NOVITA' E' RAPPRESENTATA DAL FATTO CHE L'IMPORTO POTRA' ESSERE SPESO, OLTRE CHE PER LE VOCI GIA' PREVISTE ANCHE PER L'ACQUISTO DI VOUCHER E BUONI PRESENTI SULLA PIATTAFORMA WELFARE IMPLEMENTATA.

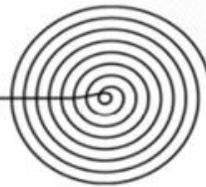


FS
welfare

**LA PIATTAFORMA È ACCESSIBILE ATTRAVERSO IL PORTALE INTRANET
DI GRUPPO SIA MEDIANTE**

**WE → SERVIZI → WELFARE → VAI ALLA PIATTAFORMA WELFARE
SIA MEDIANTE IL LINK [HTTPS://FSITALIANE.WELFARE.IT](https://fsitaliane.welfare.it)**

**INSERENDO LE CREDENZIALI DI ACCESSO
(CID E PASSWORD DI RETE)**



FS
welfare

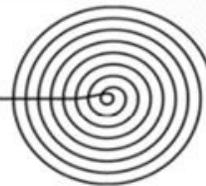
**LA PIATTAFORMA È ACCESSIBILE ATTRAVERSO IL PORTALE INTRANET
DI GRUPPO SIA MEDIANTE**

WE → SERVIZI → WELFARE → VAI ALLA PIATTAFORMA WELFARE

SIA MEDIANTE IL LINK [HTTPS://FSITALIANE.WELFARE.IT](https://fsitaliane.welfare.it)

INSERENDO LE CREDENZIALI DI ACCESSO

(CID E PASSWORD DI RETE)



QUALORA IL LAVORATORE NON DOVESSE UTILIZZARE TUTTA (O PARTE) LA SOMMA ENTRO LA FINE DELL'ANNO, TALE RIMANENZA CONFLUIRÀ AUTOMATICAMENTE NEL PROPRIO FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE EUROFER.

SI RICORDA CHE L'UNA TANTUM ESSENDO RIFERITA AL PERIODO D'IMPOSTA 2020 (D.L104/2020) NON CONCORRE A FORMARE REDDITO IN QUANTO IL LIMITE DEI BENI CEDUTI DAL DATORE DI LAVORO E' INFERIORE A 516,46 EURO (art.51,comma 3, Tuir).